



Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος του 1990 (1/1990)

Ιστορικό Τροποποιήσεων

1/1990 71/1991 211/1991 27(I)/1994 83(I)/1995 60(I)/1996 109(I)/1996 69(I)/2000 156(I)/2000 4(I)/2001 94(I)/2003 128(I)/2003 183(I)/2003 31(I)/2004 218(I)/2004 68(I)/2005 79(I)/2005 105(I)/2005 96(I)/2006 107(I)/2008 137(I)/2009 194(I)/2011 78(I)/2013 7(I)/2014 21(I)/2014 100(I)/2015 148(I)/2017 151(I)/2017 152(I)/2017 98(I)/2020 136(I)/2020

ΜΕΡΟΣ Ι ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός τίτλος

1. Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι του 1990 μέχρι 1996 θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι του 1990 έως (Αρ. 2) του 1996.

1/1990

Ερμηνεία

2. Στο Νόμο αυτό, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

"αρμόδια αρχή " σημαίνει

(α) τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για το δημόσιο υπάλληλο ο οποίος ασκεί τις εξουσίες και αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Τμήματος για τους υπαλλήλους της Προεδρίας και για τους υπαλλήλους της Προεδρίας, αλλά για τους υπαλλήλους αυτούς ενεργεί συνήθως μέσω του εν λόγω υπαλλήλου·

(β) τον Πρόεδρο της Βουλής των Αντιπροσώπων για το Γενικό Διευθυντή της Βουλής των Αντιπροσώπων και για τους υπαλλήλους της Βουλής των Αντιπροσώπων, αλλά για τους υπαλλήλους αυτούς ενεργεί συνήθως μέσω του Γενικού Διευθυντή της Βουλής των Αντιπροσώπων

(γ) τον Πρόεδρο του Ανώτατου Δικαστηρίου για τον Αρχιπρωτοκολλητή και για τους Πρωτοκολλητές και τους υπαλλήλους του Ανώτατου Δικαστηρίου και όλων των άλλων δικαστηρίων που υπάγονται σ' αυτό, αλλά γι' αυτούς ενεργεί συνήθως μέσω του Αρχιπρωτοκολλητή

(δ) το Υπουργικό Συμβούλιο για το Γενικό Λογιστή της Δημοκρατίας, το Βοηθό Γενικού Λογιστή, τους Γενικούς Διευθυντές των Υπουργείων, το Γενικό Διευθυντή του Γραφείου Προγραμματισμού και το Γραμματέα του Υπουργικού Συμβουλίου και για τους υπαλλήλους της Γραμματείας του, αλλά για τους υπαλλήλους αυτούς ενεργεί συνήθως μέσω του Γραμματέα του Υπουργικού Συμβουλίου·

(ε) τον προϊστάμενο Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας για τους υπαλλήλους τέτοιου Γραφείου ή Υπηρεσίας

(στ) τον Υπουργό που ενεργεί συνήθως μέσω του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου για τους υπαλλήλους του Υπουργείου του και κάθε Τμήματος που υπάγεται σ' αυτό και

(ζ) τον Υπουργό Οικονομικών που ενεργεί συνήθως μέσω-

(i) του Γενικού Λογιστή της Δημοκρατίας για τους υπαλλήλους του Γενικού Λογιστηρίου, και

(ii) του Γενικού Διευθυντή του Γραφείου Προγραμματισμού για τους υπαλλήλους του Γραφείου αυτού·

"δημόσια θέση" σημαίνει θέση στη δημόσια υπηρεσία·

"δημόσια υπηρεσία" σημαίνει κάθε υπηρεσία που υπάγεται στη Δημοκρατία εκτός από τη δικαστική υπηρεσία της Δημοκρατίας, την υπηρεσία στις Ένοπλες Δυνάμεις της Δημοκρατίας ή τις Δυνάμεις Ασφάλειας της Δημοκρατίας, την υπηρεσία στη θέση του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας ή του Γενικού Ελεγκτή ή των Βοηθών τους ή, τηρουμένων των παραγράφων 3 και 4 του Άρθρου 126 του Συντάγματος, του Γενικού Λογιστή ή των Βοηθών του ή υπηρεσία σ' οποιαδήποτε θέση αναφορικά με την οποία γίνεται διαφορετική πρόνοια με νόμο ή την υπηρεσία εργατών ή την υπηρεσία από πρόσωπα των οποίων η αμοιβή υπολογίζεται πάνω σε ημερήσια βάση ή την υπηρεσία από πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση δύναμι των περί Προσλήψεως Έκτακτων Υπαλλήλων (Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία) Νόμων του 1985 έως 1991 και των περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως (Αρ. 3) του 2004, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται·

"δημόσιος υπάλληλος" σημαίνει αυτόν που κατέχει δημόσια θέση είτε μόνιμα είτε προσωρινά είτε με αναπλήρωση·

"Επιτροπή" σημαίνει την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας·

"Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις" περιλαμβάνουν και τις Ετήσιες Εμπιστευτικές Εκθέσεις που συντάσσονταν πριν από την έναρξη της ισχύος του Νόμου αυτού·

"θέση" σημαίνει δημόσια θέση·

"θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους" σημαίνει θέση η οποία καθορίζεται ως τέτοια από το Υπουργικό Συμβούλιο·

"ιδιωτικό πανεπιστήμιο" σημαίνει πανεπιστήμιο, το οποίο ιδρύεται και λειτουργεί με βάση τις διατάξεις του περί Ιδιωτικών Πανεπιστημίων (Ίδρυση, Λειτουργία και Έλεγχος) Νόμου·

"καθορισμένος" σημαίνει καθορισμένο με κανονισμούς που εκδίδονται από το Υπουργικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου αυτού και "καθορίζεται" ερμηνεύεται ανάλογα·

"κρατικό πανεπιστήμιο" σημαίνει το Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή οποιοδήποτε άλλο κρατικό πανεπιστήμιο ιδρύεται από τη Δημοκρατία δύναμι νόμου·

"κράτος μέλος" σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει τα κράτη που αποτελούν συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και την Ελβετία·

"νόμος" περιλαμβάνει κάθε διάταξη νομοθετικής φύσης και τον Προϋπολογισμό·

"Πρόεδρος" σημαίνει τον Πρόεδρο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας·

"Προϊστάμενος Τμήματος" σημαίνει αυτόν που κατέχει την ιεραρχικά ανώτατη θέση στο Τμήμα, και προκειμένου περί Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας, τον Προϊστάμενο αυτού ή αυτής και περιλαμβάνει το δημόσιο υπάλληλο, ο οποίος κατέχει την ιεραρχικά ανώτερη θέση ανάμεσα στους υπαλλήλους που υπηρετούν με οποιοδήποτε καθεστώς στην Προεδρία αναφορικά με τους υπαλλήλους αυτούς, το Γενικό Λογιστή της Δημοκρατίας αναφορικά με τους υπαλλήλους του Γενικού Λογιστηρίου, το Γενικό Διευθυντή της Βουλής των Αντιπροσώπων αναφορικά με τους υπαλλήλους της Βουλής των Αντιπροσώπων, το Γενικό Διευθυντή Υπουργείου αναφορικά με τους υπαλλήλους που δεν υπάγονται σε Τμήμα του Υπουργείου, το Γενικό Διευθυντή του Γραφείου Προγραμματισμού αναφορικά με τους υπαλλήλους του Γραφείου τούτου, το Γραμματέα του Υπουργικού Συμβουλίου αναφορικά με τους υπαλλήλους της Γραμματείας αυτού και τον Αρχιπρωτοκολλητή αναφορικά με τους Πρωτοκολλητές και όλους τους υπαλλήλους του Ανωτάτου Δικαστηρίου και όλων των άλλων δικαστηρίων που υπάγονται στο Ανώτατο Δικαστήριο·

"προφορική εξέταση" σημαίνει ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση και περιλαμβάνει και τη συνέντευξη·

"Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο" σημαίνει τη Συμφωνία που κυρώθηκε με τον περί της Συμφωνίας Συμμετοχής της Τσεχικής Δημοκρατίας, της Δημοκρατίας της Εσθονίας, της Κυπριακής Δημοκρατίας, της Δημοκρατίας της Λετονίας, της Δημοκρατίας της Λιθουανίας, της Δημοκρατίας της Μάλτας, της Δημοκρατίας της Ουγγαρίας, της Δημοκρατίας της Πολωνίας, της Δημοκρατίας της Σλοβενίας και της Σλοβακικής Δημοκρατίας στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο του 2004 και της Τελικής Πράξης (Κυρωτικό) Νόμο του 2004·

"Τμήμα" σημαίνει Τμήμα, Υπηρεσία ή Γραφείο που υπάγεται σε Υπουργείο, όπως θα καθοριστεί από το Υπουργικό Συμβούλιο·

"υπάλληλος" σημαίνει δημόσιο υπάλληλο·

"υπηρεσία" σημαίνει δημόσια υπηρεσία·

"Υπουργείο" περιλαμβάνει κάθε Τμήμα που υπάγεται στο Υπουργείο·

1/1990 83(I)/1995 4(I)/2001 94(I)/2003 128(I)/2003 96(I)/2006 98(I)/2020 136(I)/2020

Εφαρμογή του Νόμου αυτού

3. Ο Νόμος αυτός εφαρμόζεται για όλα τα μέλη της δημόσιας υπηρεσίας, εκτός από εκείνα που δεν εμπίπτον στη δικαιοδοσία της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ή για τα οποία γίνεται διαφορετική πρόνοια δύναμι οποιοδήποτε άλλου νόμου.

1/1990

ΜΕΡΟΣ ΙΙ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας

4.-(1) Συνιστάται Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας από ένα Πρόεδρο και τέσσερα άλλα μέλη που διορίζονται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.

(2) Η θητεία της Επιτροπής είναι εξαιτής.

(3) Κανένας δεν μπορεί να διοριστεί ή να παραμείνει μέλος της Επιτροπής αν-

(α) Δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας, δεν είναι άμεμπτου χαρακτήρα και δεν έχει τα προσόντα να εκλέγει ως βουλευτής

(β) διατελεί ή έχει διατελέσει κατά τους δώδεκα προηγούμενους από το διορισμό του μήνες, προκειμένου για τον Πρόεδρο, ή κατά τους έξι προηγούμενους μήνες, προκειμένου για οποιοδήποτε μέλος-

(i) Υπουργός,

(ii) βουλευτής,

(iii) δημόσιος υπάλληλος ή πρόσωπο που ανήκει στις ένοπλες δυνάμεις,

(iv) υπάλληλος οποιασδήποτε τοπικής αρχής ή νομικού προσώπου ή οργανισμού κοινής ωφέλειας που ιδρύθηκε με νόμο για το δημόσιο συμφέρον, και

(v) μέλος συντεχνίας ή σωματείου ή οργάνωσης που ανήκει σ' αυτή.

(4) Κάθε μέλος της Επιτροπής μπορεί να υποβάλει οποτεδήποτε παραίτηση που απευθύνεται στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.

(5) Αν κατά τη διάρκεια οποιαδήποτε χρονικής περιόδου μέλος της Επιτροπής βρίσκεται σε άδεια ή αδυνατεί λόγω απουσίας του από την Κύπρο ή ασθένειας ή οποιαδήποτε άλλου λόγου να εκτελέσει τα καθήκοντά του ή να ασκήσει τις αρμοδιότητες του ως μέλος της Επιτροπής σύμφωνα με το Νόμο αυτό, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας μπορεί να διορίσει οποιοδήποτε πρόσωπο, που κατέχει τα προσόντα για να είναι μέλος της Επιτροπής, ως προσωρινό μέλος για τη χρονική περίοδο κατά τη διάρκεια της οποίας το μέλος βρίσκεται σε άδεια ή σε ανικανότητα, όπως αναφέρθηκε.

(6) Τα μέλη της Επιτροπής δεν μπορούν να απολυθούν παρά μόνο για τους ίδιους λόγους και κατά τον ίδιο τρόπο που απολύονται οι δικαστές του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

1/1990

Αρμοδιότητες της Επιτροπής

5. Εκτός από τις περιπτώσεις για τις οποίες γίνεται ειδική πρόνοια στο Νόμο αυτό ή σε οποιοδήποτε άλλο νόμο αναφορικά με οποιοδήποτε θέμα που εκτίθεται στο άρθρο αυτό και τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου αυτού ή οποιοδήποτε άλλου νόμου, αποτελεί καθήκον της Επιτροπής ο διορισμός, η επικύρωση διορισμού, η ένταξη στο μόνιμο προσωπικό, η παραγωγή, η μετάθεση, η απόσπαση και η αφυπηρέτηση δημόσιων υπαλλήλων και η άσκηση πειθαρχικού ελέγχου των δημόσιων υπαλλήλων που περιλαμβάνει την απόλυση ή την αναγκαστική αφυπηρέτηση τους.

1/1990

Απολαβές

6. Η αντιμισθία του Προέδρου και κάθε μέλους της Επιτροπής ορίζεται με νόμο και δεν μπορεί να μεταβληθεί δυσμενώς για τον Πρόεδρο ή το μέλος μετά το διορισμό τους.

1/1990

Φύση υπηρεσίας

7. Ο Πρόεδρος και τα λοιπά μέλη υπηρετούν με πλήρη απασχόληση και υπόκεινται στο για τους δημόσιους υπαλλήλους ωράριο εργασίας που ορίζεται εκάστοτε από το Υπουργικό Συμβούλιο.

1/1990

Ιδιωτική απασχόληση

8. Ο Πρόεδρος και τα υπόλοιπα μέλη της επιτροπής δεν επιτρέπεται να ασκούν οποιοδήποτε επάγγελμα ή εργασία ή να ασχολούνται σ' επιχείρηση οποιασδήποτε φύσης ή να δέχονται με πληρωμή οποιαδήποτε άλλη απασχόληση έξω από τα καθήκοντα τους παρά μόνο με την άδεια του Υπουργικού Συμβουλίου.

1/1990

Άδεια και άλλα ωφελήματα

9. Στον Πρόεδρο και στα υπόλοιπα μέλη της Επιτροπής μπορεί να χορηγείται άδεια απουσίας, αναρρωτική άδεια και άλλα ωφελήματα, όπως θα καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

1/1990

Πρόεδρος της Επιτροπής

10.-(1) Ο Πρόεδρος προΐσταται της Επιτροπής και του Γραφείου της, συγκαλεί τις συνεδριάσεις της και υπογράφει κάθε σημαντική αλληλογραφία ή έγγραφο.

(2) Ο Πρόεδρος καταρτίζει την ημερήσια διάταξη κάθε συνεδρίασης και φροντίζει όπως αυτή κοινοποιείται σε κάθε μέλος της Επιτροπής είκοσι τέσσερις τουλάχιστον ώρες πριν από τη συνεδρίαση. Σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης η ημερήσια διάταξη μπορεί να κυκλοφορήσει μεταξύ των μελών αμέσως πριν από τη συνεδρίαση.

(3) Ο Πρόεδρος αναγράφει στην ημερήσια διάταξη οποιοδήποτε θέμα, αν αυτό ζητηθεί από μέλος της Επιτροπής, τουλάχιστο σαράντα οκτώ ώρες πριν από τη συνεδρίαση, αν το θέμα αυτό προσφέρεται για εξέταση κατά την εν λόγω συνεδρίαση, διαφορετικά το θέμα περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη μελλοντικής συνεδρίασης κατά την οποία μπορεί κατάλληλα να εξεταστεί, αλλ' οποιαδήποτε όχι αργότερα από δεκαπέντε ημέρες από την ημερομηνία κατά την οποία ζητήθηκε τούτο.

(4) Ο Πρόεδρος αναγράφει στην ημερήσια διάταξη μέσα σε μια εβδομάδα από τη λήψη της αίτησης κάθε θέμα που παραπέμπεται από την αρμόδια αρχή.

(5) Αποτελεί καθήκον του Προέδρου να φροντίζει όπως κάθε απόφαση της Επιτροπής εκτελείται δεόντως.

1/1990

Συνεδριάσεις της Επιτροπής

11.-(1) Αν ο Πρόεδρος αδυνατεί να παραστεί και να προεδρεύσει σ' οποιαδήποτε συνεδρίαση, τα παρόντα μέλη εκλέγουν μεταξύ τους ένα από αυτά για να προεδρεύσει.

(2) Τρία παρόντα μέλη αποτελούν απαρτία και κάθε απόφαση για να είναι έγκυρη πρέπει να λαμβάνεται με τρεις ψήφους.

(3) Τηρούνται συνοπτικά πρακτικά των εργασιών κάθε συνεδρίας. Κάθε μέλος που είναι παρόν στη συνεδρία μπορεί να ζητήσει όπως οι απόψεις του, οι οποίες είναι ουσιώδεις για τη λήψη κάποιας απόφασης, καταχωριστούν στα πρακτικά.

(4) Αντίγραφο των πρακτικών διανέμεται το γρηγορότερο στα Μέλη. Οποιαδήποτε παρατήρηση πάνω στα πρακτικά που έχουν διανεμηθεί υποβάλλεται γραπτώς στον Πρόεδρο μέσα σε σαράντα οκτώ ώρες από τη διανομή τους και λαμβάνεται απόφαση πάνω σ' αυτή κατά την επόμενη συνεδρία, οπότε και επικυρώνονται τα πρακτικά. Αν δε γίνει οποιαδήποτε τέτοια παρατήρηση μέσα στο χρονικό διάστημα που προαναφέρθηκε, τα πρακτικά θεωρείται ότι επικυρώθηκαν.

(5) Τα πρακτικά υπογράφονται, όταν επικυρωθούν από τον Πρόεδρο της συνεδρίασης και τηρούνται σε ειδικό βιβλίο ή φάκελο πρακτικών.

(6) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου αυτού, η Επιτροπή μπορεί να ρυθμίσει την εσωτερική της λειτουργία.

1/1990 79(1)/2005

Θέση που κενώθηκε

12.-(1) Όταν ο Πρόεδρος ή άλλο μέλος της Επιτροπής παύσει να κατέχει τα απαιτούμενα για τη θέση του προσόντα, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας τερματίζει το διορισμό του.

(2) Σε περίπτωση τερματισμού του διορισμού του Προέδρου ή άλλου μέλους της Επιτροπής είτε δυνάμει του εδαφίου (1) του άρθρου αυτού είτε δυνάμει του εδαφίου (6) του άρθρου 4 ή σε περίπτωση κατά την οποία η θέση στην Επιτροπή κενώνεται για οποιοδήποτε λόγο, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας προβαίνει μέσα σε σαράντα πέντε ημέρες σε νέο διορισμό για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της θητείας της Επιτροπής.

(3) Η εγκυρότητα οποιασδήποτε πράξης ή εργασίας της Επιτροπής δεν επηρεάζεται εξαιτίας της χηρείας θέσης μέλους της, εφόσο ο αριθμός των μελών δεν είναι λιγότερος των τριών.

1/1990

Γραφείο της Επιτροπής

13.-(1) Η Επιτροπή έχει δικό της Γραφείο.

(2) Στο Γραφείο της Επιτροπής υπηρετεί ύστερα από πρόταση της Επιτροπής αριθμός δημόσιων υπαλλήλων, όπως θα καθορίζεται εκάστοτε από το Υπουργικό Συμβούλιο, από τους οποίους ένας ενεργεί ως Γραμματέας.

(3) Ο Γραμματέας είναι υπεύθυνος για το Γραφείο της Επιτροπής και, σύμφωνα με οποιεσδήποτε οδηγίες που δυνατόν να δοθούν σ' αυτόν από τον Πρόεδρο, παρίσταται στις συνεδριάσεις της και τηρεί πρακτικά. Ο Γραμματέας διαβιβάζει κάθε απόφαση της Επιτροπής σε κάθε αρμόδια αρχή ή πρόσωπο, τηρεί την αλληλογραφία και τα αρχεία της Επιτροπής και τα θέτει στη διάθεση κάθε μέλους, αν αυτό ζητηθεί από το μέλος, για την εκτέλεση των καθηκόντων του.

1/1990

Υποχρέωση για εχεμύθεια

14.-(1) Ο Πρόεδρος και κάθε άλλο μέλος της Επιτροπής θεωρεί και χειρίζεται ως απόρρητο κάθε ζήτημα που εγέρθηκε ή συζητήθηκε σ' οποιαδήποτε συνεδρίαση ή άλλη εργασία της Επιτροπής και κάθε πληροφορία γραπτή ή προφορική, που περιήλθε σε γνώση του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του και δεν αποκαλύπτει ή μεταδίδει οποιοδήποτε τέτοιο ζήτημα ή πληροφορία χωρίς τη συγκατάθεση της Επιτροπής που δίνεται γραπτώς από τον Πρόεδρο παρά μόνο για τη δέουσα εκτέλεση των καθηκόντων του.

(2) Ο Πρόεδρος ή άλλο μέλος της Επιτροπής που ενεργεί κατά παράβαση των διατάξεων του εδαφίου (1) ή παραλείπει να συμμορφωθεί προς αυτές είναι ένοχος αδικήματος και υπόκειται σε φυλάκιση που δεν υπερβαίνει τα δύο χρόνια ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις χίλιες λίρες ή και στις δύο αυτές ποινές.

1/1990

Αποχή από τα καθήκοντα

15. Με την έναρξη της διαδικασίας για απόλυση του Προέδρου ή οποιουδήποτε μέλους της Επιτροπής δυνάμει του εδαφίου (6) του άρθρου 4, ο Πρόεδρος ή το μέλος απέχει από την εκτέλεση των καθηκόντων του μέχρι τη συμπλήρωση της διαδικασίας αυτής.

1/1990

Προστασία των μελών

16. Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου αυτού, ούτε ο Πρόεδρος ούτε άλλο μέλος της Επιτροπής υπέχει ευθύνη για οτιδήποτε λέχθηκε ή έγινε ή παραλείφθηκε να γίνει κατά την καλόπιστη εκτέλεση των καθηκόντων του.

1/1990

Υποχρέωση δημόσιων υπαλλήλων να παρέχουν πληροφορίες κτλ.

17. Η Επιτροπή μπορεί να απαιτήσει μέσω της αρμόδιας αρχής από οποιοδήποτε δημόσιο υπάλληλο να προσέλθει και να δώσει μαρτυρία ενώπιον της ή να παράσχει οποιαδήποτε πληροφορία ή να βοηθήσει την Επιτροπή πάνω σε οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο η Επιτροπή έχει να εξετάσει κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της και μπορεί να απαιτήσει την προσαγωγή οποιωνδήποτε επίσημων εγγράφων που αφορούν κάθε τέτοιο ζήτημα.

1/1990

Διάθεση εγγράφων

18. Κάθε δημόσιος υπάλληλος που υποβάλλει οποιοδήποτε ζήτημα για να κριθεί από την Επιτροπή φροντίζει ώστε όλα τα σχετικά τεκμήρια και έγγραφα να βρίσκονται στη διάθεση της Επιτροπής.

1/1990

Αυτεπάγγελτη πειθαρχική δίωξη

19. Κάθε δημόσιος υπάλληλος που κατά τη διάρκεια οποιασδήποτε πειθαρχικής διαδικασίας ενώπιον της Επιτροπής συμπεριφέρεται με τρόπο απρεπή ή περιφρονητικό για την Επιτροπή ή χωρίς επαρκή δικαιολογία παραλείπει να εμφανιστεί ενώπιον της Επιτροπής, όταν νόμιμα κληθεί προς τούτο, ή παραλείπει να συμμορφωθεί προς οποιαδήποτε οδηγία που δίνεται νόμιμα και κανονικά από την Επιτροπή είναι ένοχος πειθαρχικού παραπτώματος και, ανεξάρτητα από τις διατάξεις του άρθρου 81, η Επιτροπή μπορεί να προχωρήσει αυτεπάγγελα στην πειθαρχική δίωξη του και να επιβάλει σ' αυτόν οποιαδήποτε ποινή από αυτές που προβλέπονται στο Μέρος II του Πρώτου Πίνακα του Νόμου αυτού.

1/1990

Ετήσια έκθεση

20. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής υποβάλλει μέσα στο πρώτο εξάμηνο κάθε χρόνου έκθεση πάνω στις εργασίες της Επιτροπής για τον προηγούμενο χρόνο για πληροφόρηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

1/1990

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Μόνιμες και προσωρινές θέσεις

21.-(1) Μία θέση μπορεί να είναι μόνιμη ή προσωρινή.

(2) Μόνιμη ή προσωρινή θέση δημιουργείται με νόμο που καθορίζει τον τίτλο και το μισθό ή τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης.

1/1990

Ανώτατος αριθμός θέσεων

22. Ο ανώτατος αριθμός των μόνιμων ή προσωρινών θέσεων ορίζεται από το νόμο που τις δημιουργεί.

1/1990

Συντάξιμες θέσεις

23. Οι μόνιμες θέσεις είναι συντάξιμες.

1/1990

Εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες θέσεις

24.-(1) Οι θέσεις διαιρούνται σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες.

(2) Οι εναλλάξιμες θέσεις ανήκουν σε μια από τις πιο κάτω κατηγορίες:

- του Γενικού Διοικητικού Προσωπικού
- του Γενικού Γραμματειακού Προσωπικού
- του Γενικού Γραφειακού Προσωπικού
- του Γενικού Βοηθητικού Προσωπικού
- του Γενικού Τεχνικού Προσωπικού

(στ) των Εργοδηγών.

(3) Οι εναλλάξιμες θέσεις που αναφέρονται στο εδάφιο (2), οι κάτοχοι των οποίων αναφέρονται στο Νόμο αυτό ως "εναλλάξιμο προσωπικό", αποτελούν ξεχωριστό Τμήμα με Προϊστάμενο το Διευθυντή της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

(4) Μη εναλλάξιμες είναι όλες οι άλλες θέσεις.

(5) Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να καθορίζει με κανονισμούς μη εναλλάξιμες θέσεις ως εναλλάξιμες και το αντίθετο και να ορίζει στην κάθε περίπτωση τον Προϊστάμενο των εναλλάξιμων ή μη θέσεων.

1/1990

Κατηγορίες και τάξεις

25. Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 24, οι δημόσιες θέσεις διαιρούνται σε κατηγορίες και τάξεις που καθορίζονται με νόμο:

Νοείται ότι, μέχρις ότου αυτές οι κατηγορίες και τάξεις καθοριστούν, οι κατά την ημερομηνία της έναρξης της ισχύος του Νόμου αυτού υφιστάμενες ως προς τις διάφορες δημόσιες θέσεις κατηγορίες και τάξεις θα εξακολουθούν να υφίστανται.

1/1990

ΜΕΡΟΣ ΙV ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ερμηνεία

26. Για τους σκοπούς του Μέρους αυτού, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

"διορισμός" σημαίνει την απονομή θέσης σε πρόσωπο που δεν είναι στη δημόσια υπηρεσία ή την απονομή σε υπάλληλο θέσης άλλης από αυτή που κατέχει μόνιμα και που δεν αποτελεί προαγωγή· ο όρος "διορίζω" ερμηνεύεται ανάλογα·

"προαγωγή" σημαίνει αλλαγή στη μόνιμη κατάσταση υπαλλήλου που συνεπάγεται αύξηση στην αμοιβή του ή συνεπάγεται την ένταξη του σε ανώτερο βαθμό της δημόσιας υπηρεσίας ή σε μισθοδοτική κλίμακα που έχει ψηλότερο ανώτατο όριο είτε η αμοιβή του υπαλλήλου αυξάνεται αμέσως με αυτή την αλλαγή είτε όχι· ο όρος "προάγω" ερμηνεύεται ανάλογα.

1/1990

Σχέδια υπηρεσίας

27.-(1) Τα γενικά καθήκοντα και ευθύνες κάποιας θέσης και τα προσόντα που απαιτούνται για την κατοχή της καθορίζονται στα σχέδια υπηρεσίας που καταρτίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο με κανονισμούς που εγκρίνει η Βουλή σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο εδάφιο (3) του άρθρου 87.

(2) Τα σχέδια υπηρεσίας, μόλις εγκριθούν, δημοσιεύονται σε ειδικό Παράρτημα της επίσημης εφημερίδας της Δημοκρατίας.

(3) Σχέδιο υπηρεσίας μπορεί να προνοεί ως προϋπόθεση διορισμού ή προαγωγής και την επιτυχία των υποψηφίων σε διαγωνισμό.

1/1990

Κατηγορίες θέσεων για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής

28.-(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής οι θέσεις διαιρούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

(α) Θέσεις Πρώτου Διορισμού, οι οποίες μπορούν να απονεμηθούν σε πρόσωπα που δεν είναι στη δημόσια υπηρεσία ή σε υπαλλήλους

(β) θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, στις οποίες πρόσωπα που δεν είναι στη δημόσια υπηρεσία μπορούν να διοριστούν ή υπάλληλοι μπορούν να διοριστούν ή προαχθούν

(γ) θέσεις Προαγωγής, στις οποίες μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη τάξη ή θέση του συγκεκριμένου κλάδου ή υποδιαίρεση της δημόσιας υπηρεσίας, ανάλογα με την περίπτωση.

(2) Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(3) Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού, "κλάδος ή υποδιαίρεση της δημόσιας υπηρεσίας" σημαίνει κλάδο ή υποδιαίρεση της δημόσιας υπηρεσίας που αποτελείται από δύο ή περισσότερες τάξεις της ίδιας θέσης ή από διάφορες θέσεις παρόμοιας φύσης που συνεπάγονται διαφορετικούς μισθούς ή μισθοδοτικές κλίμακες.

1/1990

Πρωτοβουλία για ενέργεια

29.-(1) Επιφυλασσομένων των διατάξεων των υπόλοιπων εδαφίων του άρθρου αυτού, η Επιτροπή δεν προβαίνει στην πλήρωση οποιασδήποτε θέσης παρά μόνο ύστερα από λήψη γραπτής πρότασης για το σκοπό αυτό από την αρμόδια αρχή:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που το σχέδιο υπηρεσίας της θέσης προβλέπει τον καθορισμό των απαιτούμενων προσόντων, η αρμόδια αρχή καθορίζει και επεξηγεί τις ανάγκες της υπηρεσίας που επέβαλαν την επιλογή των συγκεκριμένων προσόντων:

Νοείται περαιτέρω ότι, η αρμόδια αρχή ταυτόχρονα με την πρόταση για πλήρωση της θέσης δύναται να υποβάλει πρόταση και για πλήρωση θέσης προαγωγής που θα προκύψει στο αμέσως κατώτερο επίπεδο ως συνεπακόλουθο της πλήρωσης της θέσης αυτής, οπότεν ως πρώτος ουσιώδης χρόνος συνδρομής των προσόντων για τη θέση στο κατώτερο επίπεδο θα θεωρείται η ημερομηνία έναρξης ισχύος της προαγωγής στη θέση στο ανώτερο επίπεδο.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 33, η αρμόδια αρχή οφείλει να υποβάλλει πρόταση για πλήρωση μιας θέσης το βραδύτερο σε τέσσερις μήνες από την ημέρα που η θέση έχει δημιουργηθεί ή έχει κενωθεί.

(3) Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης της αρμόδιας αρχής με τις διατάξεις του εδαφίου (2), η Επιτροπή προβαίνει στην πλήρωση της θέσης χωρίς την πρόταση της αρμόδιας αρχής.

(4) Πρόταση της αρμόδιας αρχής για πλήρωση μιας θέσης δεν μπορεί να αποσυρθεί.

1/1990
218(Ι)/2004
96(Ι)/2006

Μέθοδοι πλήρωσης θέσεων

30.-(1) Μόνιμη θέση πληρούται είτε μόνιμα είτε προσωρινά με απόσπαση ή με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως θα αποφασίζει το Υπουργικό Συμβούλιο.

(2) Προσωρινή θέση πληρούται είτε με απόσπαση μόνιμου υπαλλήλου είτε με το διορισμό προσώπου με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως θα αποφασίζει το Υπουργικό Συμβούλιο.

1/1990

Προσόντα για διορισμό

31. Κανένas δε διορίζεται στη δημόσια υπηρεσία, εκτός αν-

(α) Είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, πολίτης κράτους μέλους·

(β) συμπλήρωσε την ηλικία των δεκαεπτά χρόνων και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές:

Νοείται ότι, εφόσον πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας που έχει απαλλαγεί νομίμως από τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις για λόγους υγείας, το πρόσωπο αυτό παραπέμπεται από την Επιτροπή σε ιατροσυμβούλιο, το οποίο αποφαινεται κατά πόσο είναι κατάλληλο από πλευράς υγείας για τη θέση στην οποία θα διοριστεί. Το εν λόγω ιατροσυμβούλιο διορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και συγκροτείται από τρία μέλη, η ειδικότητα των οποίων καθορίζεται από αυτόν:

Νοείται περαιτέρω ότι πολίτης της Δημοκρατίας που έχει απαλλαγεί νομίμως από τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις υποβάλλει στην Επιτροπή πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης στο οποίο εμφανίζονται όλες οι στρατολογικές μεταβολές του, ο τύπος και το περιεχόμενο του οποίου καθορίζονται από τον Υπουργό Άμυνας, σύμφωνα με το άρθρο 63 του περί Εθνικής Φρουράς Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·

(γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός·

(δ) δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα·

(ε) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν διαγραφεί τα στοιχεία του στο παρελθόν από τη δημόσια υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιοδήποτε κράτους μέλους για πειθαρχικό παράπτωμα·

(στ) πιστοποιείται από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας γι' αυτή τη θέση, ύστερα από ιατρική εξέταση που συμπεριλαμβάνει και ακτινογράφηση του θώρακα:

Νοείται ότι το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να επιτρέψει σε ειδική περίπτωση, για εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, όπως πρόσωπο που δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή κράτους μέλους υποβάλλει αίτηση για διορισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου αυτού και σε περίπτωση επιλογής του, αυτό μπορεί να διοριστεί-

(α) Με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή

(β) πάνω σε μόνιμη βάση, αν το εν λόγω πρόσωπο είχε απασχοληθεί στη δημόσια υπηρεσία με σύμβαση για περίοδο όχι μικρότερη από τέσσερα χρόνια.

1/1990	128(I)/2003	96(I)/2006	7(I)/2014
---------------	--------------------	-------------------	------------------

Σύσταση Συμβουλευτικών Επιτροπών

32.- (1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), συνιστώνται οι ακόλουθες Συμβουλευτικές Επιτροπές για να συμβουλευούν την Επιτροπή σε σχέση με την πλήρωση κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, αφού εξαιρεθούν οι περιπτώσεις πλήρωσης των θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων:

(α) Για την πλήρωση κενών θέσεων σε Υπουργείο, στο Γραφείο Προγραμματισμού και στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας συνιστάται Επιτροπή:

(i) Από το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου ή του Γραφείου Προγραμματισμού ή το Γενικό Λογιστή της Δημοκρατίας που θα ενεργεί ως Πρόεδρος και

(ii) από τέσσερις άλλους λειτουργούς, από τους οποίους οι τρεις ακολουθούν κατά σειρά ιεραρχίας το Γενικό Διευθυντή ή το Γενικό Λογιστή, εφόσον υπηρετούν στην Κύπρο, και ένας επιλέγεται από αυτόν και θα εγκρίνεται από την αρμόδια αρχή για τη συγκεκριμένη περίπτωση.

(β) για την πλήρωση κενών θέσεων σε Τμήμα που υπάγεται σε Υπουργείο συνιστάται Επιτροπή από τον Προϊστάμενο του οικείου Τμήματος ή της Υπηρεσίας, που θα ενεργεί ως Πρόεδρος, και τέσσερις άλλους λειτουργούς, από τους οποίους οι τρεις ακολουθούν κατά σειρά ιεραρχίας τον Προϊστάμενο και ένας επιλέγεται από το Γενικό Διευθυντή του οικείου Υπουργείου και εγκρίνεται από την αρμόδια αρχή για τη συγκεκριμένη περίπτωση:

Νοείται ότι κάθε φορά που πρόκειται για πλήρωση θέσεων οι κάτοχοι των οποίων είναι ιεραρχικά αμέσως υφιστάμενοι του Προϊσταμένου του οικείου Τμήματος, ως Πρόεδρος της Συμβουλευτικής Επιτροπής ενεργεί ο Γενικός Διευθυντής του οικείου Υπουργείου και τα υπόλοιπα μέλη αυτής, από τα οποία το ένα θα είναι ο οικείος Προϊστάμενος, θα επιλέγονται από το Γενικό Διευθυντή του οικείου Υπουργείου και θα εγκρίνονται από την αρμόδια αρχή για τη συγκεκριμένη περίπτωση

(γ) για την πλήρωση κενών θέσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων, στο Δικαστικό Τμήμα, Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία συνιστάται Επιτροπή:

(i) Από τον οικείο Προϊστάμενο που θα ενεργεί ως Πρόεδρος και

(ii) από τέσσερις άλλους λειτουργούς, από τους οποίους οι τρεις ακολουθούν κατά σειρά ιεραρχίας τον Προϊστάμενο και ένας επιλέγεται από αυτόν για τη συγκεκριμένη περίπτωση.

(δ) για την πλήρωση κενών θέσεων για εναλλάξιμο προσωπικό συνιστάται Επιτροπή:

(i) Από το Διευθυντή της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού που θα ενεργεί ως Πρόεδρος και

(ii) από τέσσερις άλλους λειτουργούς τους οποίους θα επιλέγει ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών σε συνεννόηση με τον Προϊστάμενο του Τμήματος και θα εγκρίνει ο Υπουργός Οικονομικών για τη συγκεκριμένη περίπτωση:

Νοείται ότι όταν πρόκειται για πλήρωση θέσης με μισθοδοτική κλίμακα αμέσως κατώτερη από τη θέση του Διευθυντή της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ως Πρόεδρος της Συμβουλευτικής Επιτροπής ενεργεί ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών και ο Διευθυντής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού συμμετέχει ως ένα από τα άλλα τέσσερα μέλη.

(2) Για την πλήρωση κενών θέσεων των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, συνιστάται Συμβουλευτική Επιτροπή, κατόπιν απόφασης της αρμόδιας αρχής, ύστερα από υποβολή εισήγησης του Προϊσταμένου Τμήματος, είτε σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), είτε από τρεις λειτουργούς που ακολουθούν κατά σειρά ιεραρχίας τον Προϊστάμενο Τμήματος και δύο άλλους λειτουργούς που θα ορίζονται από την αρμόδια αρχή, για τη συγκεκριμένη περίπτωση, οπότεν σε τέτοια περίπτωση καθήκοντα Προέδρου εκτελεί ο ιεραρχικά ανώτερος ή, αν δεν υπάρχει τέτοιος, ο αρχαιότερος από τα μέλη.

(3) Τα μέλη των Συμβουλευτικών Επιτροπών σε όλες τις περιπτώσεις πρέπει να κατέχουν θέση ή τάξη ιεραρχικά ανώτερη από τη θέση που θα πληρωθεί.

(4) Όταν, λόγω της μη ύπαρξης κατάλληλων λειτουργών ή λόγω κωλύματος, κρίνεται αναγκαίο όπως μέλη μιας Συμβουλευτικής Επιτροπής επιλέγονται υπάλληλοι από άλλο Υπουργείο. Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία στην οποία δεν υπάγεται η θέση που θα πληρωθεί, η επιλογή θα γίνεται ύστερα από συνεννόηση με την αρμόδια αρχή που προϊστάται των υπαλλήλων αυτών.

(5) Τρία από τα μέλη της Συμβουλευτικής Επιτροπής συνιστούν απαρτία.

(6) Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του Προέδρου καθήκοντα Προέδρου εκτελεί ο ιεραρχικά ανώτερος ή αν δεν υπάρχει τέτοιος, ο αρχαιότερος από τα μέλη.

(7) Καμιά απόφαση της Συμβουλευτικής Επιτροπής δεν είναι έγκυρη, εκτός αν ληφθεί με τρεις ψήφους.

(8) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του άρθρου 20 του περί Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου, η νομιμότητα της συγκρότησης οποιασδήποτε Συμβουλευτικής Επιτροπής και η εγκυρότητα οποιασδήποτε πράξης ή εργασίας δεν επηρεάζονται λόγω θανάτου, παραίτησης, αφυπηρέτησης, απουσίας ή άλλου κωλύματος μέλους της, σε οποιοδήποτε στάδιο της ενώπιόν της διαδικασίας, εφόσον τηρούνται οι διατάξεις του εδαφίου (4) του παρόντος άρθρου:

Νοείται ότι οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου εφαρμόζονται και για τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που βρίσκονται σε εξέλιξη.

1/1990	4(I)/2001	31(I)/2004	96(I)/2006
---------------	------------------	-------------------	-------------------

Διαδικασία για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού

33.- (1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του άρθρου 29 μέσα στο πρώτο τετράμηνο κάθε έτους δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας από την Επιτροπή με βάση τα στοιχεία που της παρέχει η αρμόδια αρχή, όλες οι θέσεις Πρώτου Διορισμού που είναι κενές ή προβλέπεται ότι θα κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που το σχέδιο υπηρεσίας της θέσης προβλέπει τον καθορισμό των απαιτούμενων προσόντων κατά τη δημοσίευση της θέσης, η αρμόδια αρχή καθορίζει και επεξηγεί τις ανάγκες της υπηρεσίας που επεβαίνουν την επιλογή των συγκεκριμένων προσόντων.

(2) Η δημοσίευση των θέσεων παρέχει πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία υποβολής αιτήσεων.

(3) Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ο Γραμματέας της Επιτροπής αποστέλλει το ταχύτερο δυνατόν στον Πρόεδρο της αρμόδιας Συμβουλευτικής Επιτροπής όλες τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν, τους Προσωπικούς Φακέλους και τους Φακέλους των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων που είναι δημόσιοι υπάλληλοι και αντίγραφο της ανακοίνωσης που δημοσιεύτηκε στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(4) Η Συμβουλευτική Επιτροπή συνέρχεται στη συνέχεια μέσα σε δύο εβδομάδες και φροντίζει όπως οι υποψήφιοι υποβληθούν σε γραπτή ή προφορική εξέταση ή και στις δύο, τηρουμένων των διατάξεων του οικείου σχεδίου υπηρεσίας. Τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης, όταν αποφασιστεί να διεξαχθεί τέτοια εξέταση, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας:

Νοείται ότι οι υποψήφιοι μιας θέσης μπορούν να υποβληθούν σε κοινή γραπτή εξέταση με υποψήφιους άλλων θέσεων:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Συμβουλευτική Επιτροπή, κατά το χρόνο που λαμβάνει την απόφαση για διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης, μπορεί να καθορίζει βαθμό επιτυχίας της γραπτής εξέτασης, οπότεν σε τέτοια περίπτωση οι αποτυχόντες αποκλείονται από τα επόμενα στάδια της διαδικασίας:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, στην περίπτωση που η Συμβουλευτική Επιτροπή αποφασίζει τη διεξαγωγή τόσο προφορικής όσο και γραπτής εξέτασης, κατά την ίδια ημερομηνία αποφασίζει και τη βαρύτητα την οποία θα αποδώσει στην κάθε εξέταση. Η βαρύτητα που θα αποδοθεί στη γραπτή εξέταση σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη του 80%.

(5) Η Συμβουλευτική Επιτροπή μπορεί να αναθέσει σε Υπηρεσία ή σε λειτουργούς ή σε κρατικό πανεπιστήμιο ή σε ιδιωτικό πανεπιστήμιο την προετοιμασία των θεμάτων και τη βαθμολόγηση των γραπτών της τυχόν γραπτής εξέτασης.

(6) Στη συνέχεια η Συμβουλευτική Επιτροπή, αφού λάβει υπόψη της τα αποτελέσματα της γραπτής και ή προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, ανάλογα με το τι έχει διεξαχθεί, τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Φακέλων των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων που είναι δημόσιοι υπάλληλοι, όπως επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων, καταρτίζει και αποστέλλει στην Επιτροπή αιτιολογημένη έκθεση για όλους τους υποψηφίους, καθώς και προκαταρκτικό κατάλογο που περιέχει με αλφαβητική σειρά τα ονόματα των κατά την κρίση της καταλληλότερων υποψηφίων, που θα αναφέρεται στο εξής ως "ο προκαταρκτικό κατάλογο":

Νοείται ότι η Συμβουλευτική Επιτροπή ολοκληρώνει το έργο της εντός έξι μηνών από την ημέρα λήψης των αιτήσεων και αν αυτό δεν καταστεί δυνατόν ενημερώνει σχετικά το Γραμματέα της Επιτροπής και εκθέτει τους λόγους που οδήγησαν στη μη τήρηση του χρονικού πλαισίου των έξι μηνών.

(7) Ο αριθμός των υποψηφίων ο οποίος περιέχεται στον προκαταρκτικό κατάλογο, σε περίπτωση που έχει διεξαχθεί μόνο γραπτή εξέταση, θα είναι τριπλάσιος του αριθμού των θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή δημιουργηθεί ή κενωθεί μέχρι το χρόνο προετοιμασίας του προκαταρκτικού καταλόγου από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, εφόσον υπάρχουν κατάλληλοι υποψήφιοι και, σε περίπτωση που έχει διεξαχθεί μόνο προφορική εξέταση ή προφορική και γραπτή εξέταση, ο αριθμός των υποψηφίων που περιέχεται στον προκαταρκτικό κατάλογο θα είναι τετραπλάσιος.

(8) Η Επιτροπή, αφού ελέγξει τον προκαταρκτικό κατάλογο με βάση τα στοιχεία που αναφέρονται στα εδάφια (6) και (7), καταρτίζει τον κατάλογο των πιο κατάλληλων υποψηφίων, που θα αναφέρεται στο εξής ως "ο τελικός κατάλογος":

Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί με αιτιολογημένη απόφαση της, να περιλάβει στον τελικό κατάλογο και υποψηφίους που δεν περιλαμβάνονται στον προκαταρκτικό κατάλογο.

(9) Μετά τον καταρτισμό του τελικού καταλόγου όλες οι θέσεις που έχουν δημοσιευτεί ή οποιασδήποτε άλλες θέσεις με τον ίδιο τίτλο οι οποίες θα κενωθούν ή θα δημιουργηθούν μέχρι το τέλος του έτους θα πληρούνται από αυτόν:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κένωσης θέσης για οποιοδήποτε λόγο εντός τριών μηνών από την ημερομηνία πλήρωσής της, η θέση που παραμένει κενή πληρούται από τον τελικό κατάλογο των υποψηφίων.

(10) Η Επιτροπή, πριν κάμει την τελική επιλογή, καλεί σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον τελικό κατάλογο. Κατά την προφορική εξέταση η Επιτροπή μπορεί να βοηθηθεί από λειτουργό ή λειτουργούς που λόγω των ειδικών τους γνώσεων είναι σε θέση να βοηθήσουν.

(11) Η Επιτροπή κατά την τελική επιλογή και διορισμό των καλύτερων υποψηφίων λαμβάνει δεόντως υπόψη την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση και τα στοιχεία που αναφέρονται στο εδάφιο (6):

Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί να μην επιλέξει κανένα από τους υποψηφίους, αν κατά την αιτιολογημένη κρίση της κανένας από αυτούς δεν είναι κατάλληλος για διορισμό.

(12) Αν η επιλογή αφορά θέση που δεν είναι κενή κατά την ημέρα που λαμβάνεται η σχετική απόφαση, η ισχύς της απόφασης θα αρχίσει την ημέρα κατά την οποία η θέση θα κενωθεί, τηρουμένων των υπόλοιπων διατάξεων του Νόμου αυτού.

(13) Η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων, δυνάμει των διατάξεων των πιο πάνω εδαφίων μπορεί να συνεχίζεται μέχρι την 30ή Απριλίου του επόμενου χρόνου, εφόσο οι θέσεις συνεχίζουν να είναι κενές κατά την ημέρα της πλήρωσης τους.

(14) Η γενική εντύπωση της Συμβουλευτικής Επιτροπής και της Επιτροπής αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση καταγράφεται πάντοτε στα πρακτικά της καθεμιάς Επιτροπής και αιτιολογείται.

(15) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 31, κανένας δε διορίζεται σε θέση Πρώτου Διορισμού, εκτός αν κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται από το σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση αυτή κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση.

[1/1990](#) [218\(I\)/2004](#) [96\(I\)/2006](#) [136\(I\)/2020](#)

Διαδικασία για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

34.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 29 και χωρίς επηρεασμό των διατάξεων των εδαφίων (11), (12) και (14) του άρθρου αυτού, κάθε θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που είναι κενή δημοσιεύεται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(2) Η δημοσίευση της θέσης δίνει πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία υποβολής αιτήσεων.

(3) Μετά τη λήξη της προθεσμίας για υποβολή αιτήσεων ο Γραμματέας της Επιτροπής αποστέλλει το ταχύτερο δυνατόν στον Πρόεδρο της αρμόδιας Συμβουλευτικής Επιτροπής όλες τις αιτήσεις που υποβλήθηκαν, τους Προσωπικούς Φακέλους και τους Φακέλους των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων που είναι δημόσιοι υπάλληλοι και αντίγραφο της ανακοίνωσης που δημοσιεύτηκε στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(4) Η Συμβουλευτική Επιτροπή συνέρχεται στη συνέχεια μέσα σε δύο εβδομάδες και φροντίζει όπως οι υποψήφιοι υποβληθούν σε γραπτή ή προφορική εξέταση ή και στις δύο, τηρουμένων των διατάξεων του οικείου σχεδίου υπηρεσίας. Τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης, όταν αποφασιστεί να διεξαχθεί τέτοια εξέταση, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας:

Νοείται ότι, οι υποψήφιοι μιας θέσης μπορούν να υποβληθούν σε κοινή γραπτή εξέταση με υποψήφιους άλλων θέσεων:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Συμβουλευτική Επιτροπή, κατά το χρόνο που λαμβάνει την απόφαση για διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης, μπορεί να καθορίζει βαθμό επιτυχίας της γραπτής εξέτασης, οπότεν σε τέτοια περίπτωση οι αποτυχόντες αποκλείονται από τα επόμενα στάδια της διαδικασίας:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, στην περίπτωση που η Συμβουλευτική Επιτροπή αποφασίσει τη διεξαγωγή τόσο προφορικής όσο και γραπτής εξέτασης, κατά την ίδια ημερομηνία αποφασίζει και τη βαρύτητα την οποία θα αποδώσει στην κάθε εξέταση. Η βαρύτητα που θα αποδοθεί στη γραπτή εξέταση σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη του 80%.

(5) Η Συμβουλευτική Επιτροπή μπορεί να αναθέσει σε υπηρεσία ή σε λειτουργούς ή σε κρατικό πανεπιστήμιο ή σε ιδιωτικό πανεπιστήμιο την ετοιμασία των θεμάτων και τη βαθμολόγηση των γραπτών της τυχόν γραπτής εξέτασης.

(6) Στη συνέχεια η Συμβουλευτική Επιτροπή, αφού λάβει υπόψη της τα αποτελέσματα της γραπτής και ή προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, ανάλογα με το τι έχει διεξαχθεί, τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων οι οποίοι είναι δημόσιοι υπάλληλοι, όπως επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων, αποστέλλει στην Επιτροπή αιτιολογημένη έκθεση για όλους τους υποψηφίους και κατάλογο που περιέχει με αλφαβητική σειρά τα ονόματα των υποψηφίων τους οποίους συστήνει για επιλογή:

Νοείται ότι, η Συμβουλευτική Επιτροπή ολοκληρώνει το έργο της εντός έξι μηνών από την ημέρα λήψης των αιτήσεων και αν αυτό δεν καταστεί δυνατόν ενημερώνει σχετικά το Γραμματέα της Επιτροπής και εκθέτει τους λόγους που οδήγησαν στη μη τήρηση του χρονικού πλαισίου των έξι μηνών.

(7) Ο αριθμός των υποψηφίων που θα συστήνονται από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, σε περίπτωση που έχει διεξαχθεί μόνο γραπτή εξέταση, θα είναι τριπλάσιος του αριθμού των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή είναι προς πλήρωση δυνάμει του εδαφίου (14), εφόσον υπάρχουν κατάλληλοι υποψήφιοι και, σε περίπτωση που έχει διεξαχθεί μόνο προφορική εξέταση ή προφορική και γραπτή εξέταση, ο αριθμός των υποψηφίων που θα συστήνονται από τη Συμβουλευτική Επιτροπή θα είναι τετραπλάσιος.

(8) Η Επιτροπή, πριν κάμει την τελική επιλογή, καλεί σε προφορική εξέταση τους υποψήφιους οι οποίοι συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή, καθώς και οποιοδήποτε άλλο υποψήφιο που, κατά την αιτιολογημένη κρίση της, έπρεπε να ήταν στον κατάλογο αυτών που συστήθηκαν από τη Συμβουλευτική Επιτροπή:

Νοείται ότι οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου εφαρμόζονται και για τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικού) Νόμου (Αρ. 3) του 2005 βρίσκονται σε εξέλιξη.

(9) Στη συνέχεια η Επιτροπή, αφού λάβει δεόντως υπόψη της την έκθεση της Συμβουλευτικής Επιτροπής, το περιεχόμενο όλων των αιτήσεων που υποβλήθηκαν, το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Φακέλων των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων όλων των υποψηφίων οι οποίοι είναι δημόσιοι υπάλληλοι, τις συστάσεις του Προϊσταμένου του οικείου Τμήματος και την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση, προβαίνει στην επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου:

Νοείται ότι, όταν πρόκειται για την πλήρωση της θέσης του Προϊσταμένου Τμήματος, στις συστάσεις προβαίνει ο Γενικός Διευθυντής του οικείου Υπουργείου:

Νοείται περαιτέρω ότι η Επιτροπή μπορεί να μην επιλέξει κανένα από τους υποψηφίους, αν κατά την κρίση της κανένας από αυτούς δεν είναι κατάλληλος για διορισμό ή προαγωγή.

(10) Η γενική εντύπωση της Συμβουλευτικής Επιτροπής και της Επιτροπής όσο αφορά την απόδοση των υποψηφίων σε προφορική εξέταση καταγράφεται πάντοτε στα πρακτικά της καθεμιάς Επιτροπής και αιτιολογείται.

(11) Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής μπορεί να δημοσιευτεί, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 29, σ' οποιοδήποτε χρόνο μέσα στη χρονική περίοδο των έξι μηνών πριν αυτή κενωθεί, όταν αναμένεται η κένωση της εξαιτίας αφυπηρέτησης του κατόχου της.

(12) Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής μπορεί να δημοσιευτεί, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 29, σ' οποιοδήποτε χρόνο μέσα στη χρονική περίοδο των έξι μηνών πριν αυτή κενωθεί, όταν αναμένεται η κένωση της επειδή βρίσκεται σ' εξέλιξη διαδικασία για την πλήρωση ανώτερης θέσης Προαγωγής στον ίδιο κλάδο ή υποδιάρθρωση της δημόσιας υπηρεσίας.

(13) Κάθε φορά που μια θέση δημοσιεύεται δυνάμει των εδαφίων (11) ή (12) του άρθρου αυτού, η θέση πληρούται στην περίπτωση του εδαφίου (11), όταν ο κάτοχος της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης και στην περίπτωση του εδαφίου (12), όταν αυτή κενωθεί.

(14) Θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής μπορεί να πληρωθεί από την Επιτροπή χωρίς να δημοσιευτεί, όταν αυτή κενούται ή δημιουργείται κατά τη χρονική περίοδο κατά την οποία βρίσκεται σε εξέλιξη διαδικασία για την πλήρωση άλλης θέσης με τον ίδιο τίτλο. Σε τέτοια περίπτωση η θέση θεωρείται ότι δημοσιεύτηκε την ημέρα κατά την οποία δημοσιεύτηκε η άλλη θέση.

(15) Κανένας δε διορίζεται ή προάγεται σε θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εκτός αν-

(α) Κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση αυτή κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση

(β) προκειμένου για υποψήφιο που είναι δημόσιος υπάλληλος, ικανοποιεί τις προϋποθέσεις της παραγράφου (γ) του εδαφίου (2) του άρθρου 35

(γ) προκειμένου για υποψήφιο που δεν είναι δημόσιος υπάλληλος, ικανοποιεί τις προϋποθέσεις του άρθρου 31.

(16) Στο άρθρο αυτό ο όρος "κλάδος" ή "υποδιάρθρωση της δημόσιας υπηρεσίας" έχει την ίδια έννοια όπως στο άρθρο 28.

[1/1990](#) [156\(I\)/2000](#) [105\(I\)/2005](#) [96\(I\)/2006](#) [136\(I\)/2020](#)

Διαδικασία επανεξέτασης μετά από ακυρωτική απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου

34Α-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των άρθρων 33 και 34 και τηρουμένων των διατάξεων των πιο κάτω εδαφίων του παρόντος άρθρου, σε περίπτωση ακύρωσης από το Ανώτατο Δικαστήριο απόφασης της Επιτροπής με την οποία αποφασίσθηκε ο διορισμός ή η προαγωγή υπαλλήλου σε θέση Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, η Επιτροπή επανεξετάζει την ακυρωθείσα απόφαση με βάση το νομικό και πραγματικό καθεστώς που ίσχυε κατά το χρόνο της λήψης της ακυρωθείσας απόφασης και τα όσα έχουν κριθεί στην ακυρωτική απόφαση:

Νοείται ότι σε περίπτωση κατά την οποία, σύμφωνα με την ακυρωτική απόφαση, πάσχει η διαδικασία ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής, τότε η Επιτροπή παραπέμπει το θέμα προς επανεξέταση στη Συμβουλευτική Επιτροπή.

(2) Παρά τις διατάξεις του εδαφίου (1), αν μετά το χρόνο της λήψης της ακυρωθείσας απόφασης, αλλάξει το νομικό καθεστώς, κατά την επανεξέταση λαμβάνεται υπόψη το νέο νομικό καθεστώς, αν αυτό:

(α) έχει αναδρομική ισχύ. ή

(β) ρυθμίζει θέματα διαδικασίας για τη διενέργεια διορισμών ή προαγωγών υπαλλήλων.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (4), κατά την επανεξέταση μιας ακυρωθείσας απόφασης θεωρείται μέρος του πραγματικού καθεστώτος και λαμβάνεται υπόψη η κρίση που αποκόμισαν η Επιτροπή και η Συμβουλευτική Επιτροπή κατά την προφορική εξέταση που τυχόν έγινε πριν εκδοθεί η ακυρωθείσα απόφαση τους, ανεξάρτητα αν, στο μεταξύ, έχει αλλάξει η σύνθεσή τους:

Νοείται ότι αν ο λόγος της ακύρωσης αφορά προγενέστερο στάδιο της διαδικασίας της προφορικής εξέτασης, είτε ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής είτε ενώπιον της Συμβουλευτικής Επιτροπής που επηρεάζει την κρίση που αποκόμισαν η Συμβουλευτική Επιτροπή ή η Επιτροπή κατά την προφορική εξέταση, ανάλογα με την περίπτωση, τότε η εν λόγω κρίση δε λαμβάνεται υπόψη.

(4) Παρά τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (3) και τηρουμένων των διατάξεων των εδαφίων (5), αν με βάση την απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου, η κρίση της Επιτροπής ή της Συμβουλευτικής Επιτροπής, ανάλογα με την περίπτωση, για την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση, έχει κριθεί ότι πάσχει, η Επιτροπή ή η Συμβουλευτική Επιτροπή, κατά την επανεξέταση, μπορούν, με αιτιολογημένη

απόφασή τους, να καλέσουν τους υποψήφιους σε νέα προφορική εξέταση.

(5) Οι διατάξεις του εδαφίου (4) δεν εφαρμόζονται αν η ελαττωματικότητα αφορά την αιτιολογία της κρίσης της Επιτροπής ή της Συμβουλευτικής Επιτροπής, ανάλογα με την περίπτωση, και δεν έχει επέλθει, στο μεταξύ, αλλαγή στη σύνθεσή τους. Σε τέτοια περίπτωση η Επιτροπή ή η Συμβουλευτική Επιτροπή προβαίνουν σε διόρθωση ή συμπλήρωση της ελαττωματικής αιτιολογίας με βάση τις σημειώσεις που τηρούσαν τα μέλη τους κατά τη διεξαγωγή της προφορικής εξέτασης.

(6) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (7), κατά την επανεξέταση μιας ακυρωθείσας απόφασης, θεωρείται μέρος του πραγματικού καθεστώτος και λαμβάνεται υπόψη η σύσταση του Προϊσταμένου του οικείου Τμήματος ή η προκειμένου για θέση Προϊσταμένου Τμήματος του Γενικού Διευθυντή του οικείου Υπουργείου που υπέβαλε στην Επιτροπή πριν εκδοθεί η ακυρωθείσα απόφαση της ανεξάρτητη αν, στο μεταξύ, έχει αλλάξει η σύνθεση της Επιτροπής:

Νοείται ότι αν λόγος της ακύρωσης αφορά στάδιο προγενέστερο της σύστασης, κατά τρόπο που επηρεάζει τη σύσταση, τότε η σύσταση δε λαμβάνεται υπόψη και καλείται, εκ νέου, ο Προϊστάμενος ή ο Γενικός Διευθυντής, ανάλογα με την περίπτωση, ή αν αυτός έχει αλλάξει, ο νέος Προϊστάμενος ή ο νέος Γενικός Διευθυντής για να υποβάλει νέα σύσταση, με βάση το πραγματικό καθεστώς που υπήρχε κατά το χρόνο της ακυρωθείσας απόφασης.

(7) Σύσταση που κρίθηκε ότι πάσχει ή που βασίστηκε σε στοιχεία που κρίθηκαν ότι πάσχουν, δε λαμβάνεται υπόψη και καλείται, εκ νέου, ο Προϊστάμενος του οικείου Τμήματος ή ο Γενικός Διευθυντής του οικείου Υπουργείου, ανάλογα με την περίπτωση, ή αν αυτός έχει αλλάξει, ο νέος Προϊστάμενος ή ο νέος Γενικός Διευθυντής για να υποβάλει νέα σύσταση, με βάση το κατά το χρόνο της ακυρωθείσας απόφασης πραγματικό καθεστώς:

Νοείται ότι αν η κρίση της Επιτροπής για την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση κρίθηκε από το Ανώτατο Δικαστήριο ότι πάσχει, τούτο δεν επηρεάζει τη νομιμότητα της σύστασης του Προϊσταμένου ή του Γενικού Διευθυντή, η οποία στηρίχθηκε στην προσωπική του αξιολόγηση της απόδοσης των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση.

(7Α) Η ακυρωτική απόφαση του δικαστηρίου δεν επηρεάζει το κύρος και τη νομιμότητα της γραπτής εξέτασης των υποψηφίων που έχει διεξαχθεί στα πλαίσια της διαδικασίας έκδοσης της ακυρωθείσας απόφασης της Επιτροπής, αν οι λόγοι της ακύρωσης της απόφασης της Επιτροπής, δεν αφορούν στο κύρος ή στη νομιμότητα της γραπτής εξέτασης που έχει διεξαχθεί.

(8) Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται σε κάθε διαδικασία επανεξέτασης, ανεξαρτήτως του χρόνου λήψης της απόφασης που ακυρώθηκε.

96(Ι)/2006 152(Ι)/2017

Διαδικασία για την πλήρωση θέσεων Προαγωγής

35.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 29, κενή θέση Προαγωγής πληρούται χωρίς δημοσίευση με την προαγωγή υπαλλήλου που υπηρετεί στην αμέσως κατώτερη τάξη ή θέση του συγκεκριμένου κλάδου ή υποδιαίρεσης της δημόσιας υπηρεσίας.

(2) Κανένας δημόσιος υπάλληλος δεν προάγεται σε άλλη θέση, εκτός αν-

(α) Υπάρχει κενή τέτοια θέση:

Νοείται ότι σε περίπτωση συνδυασμένων θέσεων, μπορεί να γίνει προαγωγή από την κατώτερη στην ανώτερη θέση ή τάξη της ίδιας θέσης ανεξάρτητα από το αν υπάρχει ή όχι κενή θέση στην ανώτερη θέση ή τάξη και σύμφωνα με τρόπο που θα καθορισθεί:

Νοείται περαιτέρω ότι μια θέση Προαγωγής μπορεί να πληρωθεί πριν αυτή κενωθεί, όταν ο κάτοχος της βρίσκεται με άδεια αφουηρέτησης

(β) κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση κατά το χρόνο κατά τον οποίο λήφθηκε από την Επιτροπή η πρόταση για την πλήρωση της θέσης και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση

(γ) δεν τιμωρήθηκε κατά τη διάρκεια της προηγούμενης διετίας για πειθαρχικό παράπτωμα σοβαρής μορφής:

Νοείται ότι κανένας δημόσιος υπάλληλος δεν προάγεται σε θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους, εκτός αν είναι πολίτης της Δημοκρατίας.

(3) Οι διεκδικήσεις των υπαλλήλων για προαγωγή αποφασίζονται με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητα.

(4) Κατά την προαγωγή η Επιτροπή λαμβάνει δεόντως υπόψη το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Φακέλων των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων, αιτιολογημένες συστάσεις του Προϊσταμένου του Τμήματος στο οποίο υφίσταται η κενή θέση και την εντύπωση την οποία η Επιτροπή αποκόμισε για τους υποψηφίους κατά την προφορική εξέταση, αν αυτή έγινε:

Νοείται ότι, όταν πρόκειται για την πλήρωση της θέσης του Προϊσταμένου Τμήματος, στις συστάσεις προβαίνει ο Γενικός Διευθυντής του οικείου Υπουργείου.

(5) Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού-

"κλάδος ή υποδιαίρεση της δημόσιας υπηρεσίας" έχει την ίδια έννοια όπως στο άρθρο 28.

"συνδυασμένες θέσεις" σημαίνει δύο ή περισσότερες χωριστές θέσεις ή δύο ή περισσότερες τάξεις της ίδιας θέσης οι οποίες έχουν ενιαίο τον ανώτατο αριθμό θέσεων.

1/1990 156(Ι)/2000 128(Ι)/2003

Ειδικές διατάξεις για την πλήρωση μόνιμων θέσεων

36.-(1) Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου αυτού, καμιά δημοσίευση δε γίνεται για κενή μόνιμη θέση σ' οποιοδήποτε Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος υπηρετεί σ' αυτό, κατόπιν επιλογής δυνάμει του άρθρου 30 είτε από μήνα σε μήνα ή με απόσπαση σε μόνιμη θέση κάτω από τον ίδιο τίτλο, είτε σε προσωρινή θέση κάτω από τον ίδιο τίτλο, οπότε πληρούται η κενή αυτή θέση από την Επιτροπή, αφού τηρηθούν οι σχετικές με την έγκριση πλήρωσης κενών θέσεων διαδικασίες, με το διορισμό, προαγωγή ή απόσπαση, όπως θα ήταν η περίπτωση του υπαλλήλου που υπηρετεί:

Νοείται ότι όταν ο αριθμός των κενών μόνιμων θέσεων είναι μικρότερος από τον αριθμό των υπαλλήλων που υπηρετούν είτε από μήνα σε μήνα ή με απόσπαση σε μόνιμη θέση κάτω από τον ίδιο τίτλο είτε σε προσωρινή θέση, κάτω από τον ίδιο τίτλο, οι θέσεις αυτές πληρούνται από την Επιτροπή, αφού αυτή επιλέξει τους καταλληλότερους μεταξύ των υπαλλήλων που υπηρετούν, σύμφωνα με τα πιο πάνω.

(2) Στην περίπτωση δημιουργίας μόνιμης θέσης με την κατάργηση ή αντικατάσταση προσωρινής θέσης κάτω από τον ίδιο τίτλο, η μόνιμη θέση που δημιουργήθηκε με αυτό τον τρόπο πληρούται από την Επιτροπή, τηρουμένων των σχετικών με την έγκριση πλήρωσης κενών θέσεων διαδικασιών δυνάμει του εδαφίου (1).

1/1990

Μόνιμοι διορισμοί και προαγωγές

37.-(1) Μόνιμος διορισμός ή προαγωγή γίνεται με γραπτή προσφορά από την Επιτροπή προς το πρόσωπο το οποίο αυτή επιλέγει για διορισμό ή προαγωγή, ανάλογα με την περίπτωση, και γραπτή αποδοχή από αυτό.

(2) Η προσφορά αναφέρει την αμοιβή και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας της θέσης και καθορίζει την ημερομηνία από την οποία ισχύει ο διορισμός ή η προαγωγή.

(3) Σε περίπτωση που το πρόσωπο που επιλέγεται για διορισμό ή προαγωγή δηλώνει ότι δεν αποδέχεται την προσφορά που του έγινε ή, στην περίπτωση προσώπου που δεν είναι δημόσιος υπάλληλος, η έκθεσή του Κυβερνητικού Ιατρικού Λειτουργείου που τον εξέτασε δεν είναι ικανοποιητική, το θέμα εξετάζεται εκ νέου από την Επιτροπή η οποία προβαίνει σε νέα προσφορά διορισμού ή προαγωγής, ανάλογα με την περίπτωση.

(4) Οι μόνιμοι διορισμοί και οι προαγωγές δημοσιεύονται το ταχύτερο στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας, αλλ' όχι αργότερα από 45 ημέρες από την αποδοχή της προσφοράς.

1/1990 96(Ι)/2006

Δοκιμασία

38.-(1) Μόνιμος διορισμός προσώπου που δεν είναι μόνιμος δημόσιος υπάλληλος γίνεται επί δοκιμασία για διετή χρονική περίοδο:

Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί σε ειδικές περιπτώσεις και σύμφωνα με καθορισμένα κριτήρια να μην απαιτήσει χρονική περίοδο δοκιμασίας ή να τη μειώσει.

(2) Ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία μπορεί να τερματιστεί οποιαδήποτε στιγμή κατά τη διάρκεια της χρονικής περιόδου δοκιμασίας, αλλά, πριν γίνει τέτοιος τερματισμός, πρέπει να δοθεί στον υπάλληλο ειδοποίηση της πρόθεσης για τερματισμό που να περιέχει τους λόγους και να τον καλεί να προβεί σε οποιεσδήποτε παραστάσεις, τις οποίες θα επιθυμούσε, εναντίον του τερματισμού του διορισμού. Με βάση τις παραστάσεις που θα εξετάσει η Επιτροπή μπορεί είτε να τερματίσει το διορισμό είτε να παρατείνει τη χρονική περίοδο δοκιμασίας για χρονική περίοδο μέχρι ένα ακόμα χρόνο, όπως η Επιτροπή θα κρίνει σε κάθε περίπτωση. Οι διατάξεις του εδαφίου αυτού εφαρμόζονται σε κάθε περίοδο δοκιμασίας που παρατάθηκε:

Νοείται ότι ο συνολικός χρόνος παράτασης της περιόδου δοκιμασίας δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνει τα τρία χρόνια.

(3) Μέσα σ' ένα μήνα από τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας η Επιτροπή αποφασίζει κατά πόσο ο διορισμός υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία θα επικυρωθεί, παραταθεί ή τερματιστεί. Αν ο διορισμός επικυρωθεί ή τερματιστεί, σχετική ειδοποίηση δημοσιεύεται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

1/1990

Τοποθέτηση και υπηρεσία Δημόσιων υπαλλήλων

39.-(1) Η κατά το διορισμό τοποθέτηση προσώπου που διορίστηκε σε μη εναλλάξιμη θέση διενεργείται από την αρμόδια αρχή.

(2) Η κατά το διορισμό τοποθέτηση μέλους του εναλλάξιμου προσωπικού διενεργείται από τον προϊστάμενο του τμήματος του εναλλάξιμου προσωπικού.

(3) Ο υπάλληλος κατά το διορισμό μπορεί να τοποθετηθεί και σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό:

Νοείται ότι η τοποθέτηση υπαλλήλου σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό μπορεί να διενεργείται και για σκοπούς επιμόρφωσης/εκπαίδευσης του υπαλλήλου:

Νοείται περαιτέρω ότι ως προς τη χρονική διάρκεια υπηρεσίας του υπαλλήλου σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό εφαρμόζονται οι διατάξεις των περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικές Διατάξεις) Κανονισμών.

(4) Κανένας δεν υπηρετεί σε Τμήμα όπου υπηρετεί σύζυγος, τέκνο, αδελφός ή αδελφή αυτού, χωρίς την προηγούμενη έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου.

1/1990 79(Ι)/2005 96(Ι)/2006

Διορισμοί με σύμβαση

40.-(1) Διορισμοί με σύμβαση γίνονται με γραπτή σύμβαση που περιέχει τη διάρκεια της σύμβασης, την αμοιβή του προσώπου που διορίζεται, και τους λοιπούς όρους του διορισμού.

(2) Η διάρκεια της σύμβασης, η αμοιβή και οι λοιποί όροι του διορισμού αποφασίζονται από την αρμόδια αρχή σε συνεννόηση με τον Υπουργό Οικονομικών.

(3) Διορισμοί με σύμβαση δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

1/1990

Διορισμός από μήνα σε μήνα

41.-(1) Διορισμός από μήνα σε μήνα γίνεται με γραπτή προσφορά από την Επιτροπή προς το πρόσωπο που επιλέγεται για διορισμό και τη γραπτή αποδοχή από αυτό.

(2) Η προσφορά περιέχει την αμοιβή και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας.

(3) Διορισμός από μήνα σε μήνα μπορεί να τερματιστεί με γραπτή ειδοποίηση ενός μηνός ή με πληρωμή μισθού ενός μηνός αντί άλλης ειδοποίησης. (3) Διορισμός από μήνα σε μήνα μπορεί να τερματιστεί με γραπτή ειδοποίηση ενός μηνός ή με πληρωμή μισθού ενός μηνός αντί άλλης ειδοποίησης.

1/1990

Αναπληρωτικοί διορισμοί

42.-(1) Όταν κενούται θέση για οποιοδήποτε λόγο ή ο κάτοχος αυτής απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του, δύναται να διοριστεί άλλο πρόσωπο για να ενεργεί αναπληρωτικά στη θέση αυτή κάτω από τέτοιους όρους, όπως θα καθοριστούν.

(2) Αναπληρωτικός διορισμός γίνεται ύστερα από σύσταση της αρμόδιας αρχής.

1/1990

Υπεράριθμοι διορισμοί και προαγωγές

43.-(1) Η Επιτροπή μπορεί, ύστερα από πρόταση της αρμόδιας αρχής, να προβεί σε υπεράριθμο διορισμό ή προαγωγή σε θέση κατώτερου επιπέδου και μισθού στον ίδιο κλάδο σε μία από τις ακόλουθες περιπτώσεις:

(α) Όταν κενή θέση ανώτερου επιπέδου και μισθού στον ίδιο κλάδο δεν μπορεί να πληρωθεί λόγω μη υπάρξεως κατάλληλου υποψηφίου

(β) έναντι κενής θέσης Προαγωγής ανώτερου επιπέδου και μισθού στον ίδιο κλάδο η οποία υφίσταται κατά την ημερομηνία πληρωμής της κενής θέσης κατώτερου επιπέδου και μισθού στον ίδιο κλάδο.

(2) Κάθε υπεράριθμος διορισμός ή προαγωγή γίνεται πάνω σε προσωρινή βάση και τερματίζεται το γρηγορότερο μετά την πλήρωση της θέσης, έναντι της οποίας έγινε:

Νοείται ότι αν υπάρξει κενή θέση στην οποία έγινε ο υπεράριθμος διορισμός ή προαγωγή, αυτός ή αυτή μπορεί να συνεχιστεί μέχρις ότου η κενή αυτή θέση πληρωθεί.

1/1990

Μεταχείριση αναπήρων

44.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου, ανάπηρος ο οποίος είναι υποψήφιος για διορισμό με μία θέση και κατέχει όλα τα απαιτούμενα από το σχέδιο υπηρεσίας προσόντα, θα προτιμάται, εφόσο το αρμόδιο για την επιλογή όργανο ικανοποιηθεί ότι-

(α) Διαθέτει τις ικανότητες για να ασκεί τα καθήκοντα της θέσης

(β) δεν υστερεί, όταν συγκρίνεται με τους υπόλοιπους υποψηφίους σε αξία και προσόντα.

(2) Το αρμόδιο για την επιλογή όργανο, όταν μορφώνει την κρίση του σε σχέση με τον ανάπηρο, μπορεί να ζητά και να λαμβάνει υπόψη τις απόψεις ειδικών.

(3) Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού-

"ανάπηρος" σημαίνει άτομο που πάσχει εκ γενετής ή λόγω μεταγενέστερου συμβάντος από μερική ή πλήρη σωματική αναπηρία και η αναπηρία του προέρχεται από σοβαρή παραμόρφωση ή σοβαρό ακρωτηριασμό των άνω ή κάτω άκρων ή από μωπαθρεία, παραπληγία, τετραπληγία ή από απώλεια της όρασης και στα δύο μάτια ή από απώλεια της ακοής και στα δύο αυτιά ή από άλλη σοβαρή αιτία που προκαλεί ουσιαστική μείωση της σωματικής ικανότητας και επιτρέπει σ' αυτό να ασκεί μόνο περιορισμένο κύκλο βιοποριστικών επαγγελμάτων.

1/1990

Αποκατάσταση υπαλλήλων των οποίων η προαγωγή ακυρώθηκε

45.-(1) Σε περίπτωση κατά την οποία η προαγωγή ενός υπαλλήλου σε μία θέση ακυρώνεται ύστερα από απόφαση του Ανώτατου Δικαστηρίου, η Επιτροπή μπορεί, αν κατά την επανεξέταση δεν αποφασίσει την εκ νέου προαγωγή του στη θέση αυτή και εφόσο πληρούνται οι προϋποθέσεις οι οποίες ορίζονται στο εδάφιο (2), να αποφασίσει την προαγωγή ή την υπεράριθμη προαγωγή του, ανάλογα με το αν υπάρχει ή όχι κενή θέση, σε θέση στην οποία κατά πάσα λογική πιθανότητα θα προαγόταν, αν δε γινόταν η προαγωγή του που ακυρώθηκε.

(2) Η δύναμη του εδαφίου (1) εξουσία της Επιτροπής ασκείται μόνο όταν αυτή πεισθεί ότι, ενώπιε της αξίας, των προσόντων και της αρχαιότητας του υπαλλήλου και του αριθμού των κενών θέσεων οι οποίες πληρώθηκαν κατά το χρονικό διάστημα μεταξύ της απόφασης της και της ακύρωσης αυτής, επηρεάστηκε πράγματι η σταδιοδρομία του υπαλλήλου.

(3) Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη διάταξη στο Νόμο αυτό, όταν αποφασίζεται η υπεράριθμη προαγωγή ενός υπαλλήλου σε μία θέση δύναμη του εδαφίου (1), ο υπάλληλος υπηρετεί σ' αυτή έχοντας όλα τα δικαιώματα και ωφελήματα της θέσης μέχρις ότου υπάρξει κενή θέση με τον ίδιο τίτλο, οπότε ο υπάλληλος την καταλαμβάνει με προαγωγή σ' αυτή.

(4) Όταν αποφασίζεται η προαγωγή ενός υπαλλήλου δύναμη των εδαφίων (1) ή (3) η ισχύς της θα αρχίζει από την ημέρα από την οποία, κατά την κρίση της Επιτροπής, θα προαγόταν αν δεν αποφαιζόταν η προαγωγή του που ακυρώθηκε.

1/1990

Κατάργηση θέσης

46. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου, σε περίπτωση κατάργησης θέσης ο κάτοχος αυτής θεωρείται ότι εξακολουθεί να την κατέχει μαζί με όλα τα προνόμια και ωφελήματα της μέχρις ότου ο κάτοχος της θέσης που καταργήθηκε μ' αυτό τον τρόπο αφηρητηθεί ή διοριστεί ή προαχθεί είτε σε θέση που δημιουργήθηκε είτε σ' άλλη θέση.

1/1990

Απόσπαση

47.-(1) Απόσπαση υπαλλήλου μπορεί να αποφασιστεί σε οποιαδήποτε από τις ακόλουθες περιπτώσεις-

(α) Για κατάληψη κενής θέσης, ύστερα από επιλογή, δύναμη του άρθρου 30

(β) όταν αποφασίζεται η υπεράριθμη προαγωγή ενός υπαλλήλου δύναμη του άρθρου 43

(γ) όταν υπάρχει κενή θέση ή υπηρεσιακή ανάγκη και εφόσο υπάρχει κατά το χρόνο της απόφασης ή αναμένεται να υπάρξει διαθέσιμο προσωπικό σε ομοειδείς θέσεις ή άλλες θέσεις οι οποίες υπάγονται στο ίδιο ή διαφορετικό Υπουργείο, Τμήμα, Κλάδο ή Υπηρεσία

(δ) όταν απαιτείται η εκτέλεση καθηκόντων για ικανοποίηση υπηρεσιακών αναγκών σε Υπουργείο, Τμήμα, Κλάδο ή Υπηρεσία

(ε) σε ειδικές περιπτώσεις όταν απαιτείται η εκτέλεση ειδικών καθηκόντων και αρμοδιοτήτων σε Υπουργείο, Τμήμα, Κλάδο ή Υπηρεσία.

(στ)για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό.

(2) Με εξαιρέση την περίπτωση της παραγράφου (α) του εδαφίου (1), ο υπάλληλος που αποσπάται εξεγκολουθεί να κατέχει οργανικά τη θέση από την οποία αποσπάται, υπάγεται όμως στον ιεραρχικό διοικητικό έλεγχο του Προϊστάμενου του Τμήματος στο οποίο αποσπάται.

(3) Ο χρόνος απόσπασης υπαλλήλου σε κενή θέση δυνάμει της παραγράφου (α) του εδαφίου (1) θα λογίζεται ως υπηρεσία στη θέση αυτή για όλους τους σκοπούς του Νόμου αυτού.

(4) Η απόσπαση αποφασίζεται από την Επιτροπή ύστερα από σύσταση της αρμόδιας αρχής και, όταν η απόσπαση συνεπάγεται απομάκρυνση του υπαλλήλου από ένα Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία ή αποσχολήση του στο εξωτερικό δυνάμει της παραγράφου (στ) του εδαφίου (1), σε άλλο Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως επίσης και με τις απόψεις των δύο αρμόδιων αρχών:

Νοείται ότι όταν η απόσπαση υπαλλήλου είναι σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε υπηρεσία χώρας κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως επίσης και τις απόψεις της αρμόδιας αρχής του υπαλλήλου που θα αποσπαστεί.

(5) Η παράγραφος (γ) του εδαφίου (1) εφαρμόζεται μόνο στις περιπτώσεις κατά τις οποίες οι θέσεις τις οποίες κατέχουν οι υπάλληλοι οι οποίοι πρόκειται να αποσπαστούν ανήκουν στους βαθμούς εισδοχής προσωπικού στη δημόσια υπηρεσία.

(6) Οι αποσπάσεις δυνάμει των παραγράφων (γ), (δ), (ε) και (στ) του εδαφίου (1) δύνатаи να έχουν διάρκεια μέχρι τρία (3) χρόνια και δύνатаи να ανανεώνονται:

Νοείται ότι, η χρονική περίοδος της απόσπασης υπαλλήλου σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό δυνάμει της παραγράφου (στ) του εδαφίου (1) δεν μπορεί να υπερβαίνει τη χρονική περίοδο που καθορίζεται στους περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικές Διατάξεις) Κανονισμούς, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

(7) Οι αποσπάσεις δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(8) Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού-

"βαθμός εισδοχής προσωπικού στη δημόσια υπηρεσία" σημαίνει την κατώτερη θέση σ' ένα κλάδο ή υποδιάρηση της δημόσιας υπηρεσίας και ο όρος "κλάδος ή υποδιάρηση της δημόσιας υπηρεσίας" έχει την ίδια έννοια όπως στο άρθρο 28.

1/1990	79(Ι)/2005	78(Ι)/2013
---------------	-------------------	-------------------

Μετάθεση και μετακίνηση υπαλλήλων

48.-(1)Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού-

"μετάθεση" σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου η οποία συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής και περιλαμβάνει μετάθεση σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό ή σε υπηρεσία ή οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό:

Νοείται ότι ως προς τη χρονική διάρκεια υπηρεσίας του υπαλλήλου σε διπλωματική ή άλλη αποστολή της Δημοκρατίας στο εξωτερικό εφαρμόζονται οι διατάξεις των περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας (Ειδικές Διατάξεις) Κανονισμών.

"μετακίνηση" σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου η οποία δε συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής.

(2) Οι μεταθέσεις των υπαλλήλων διενεργούνται από την Επιτροπή ύστερα από πρόταση της αρμόδιας αρχής δεόντως αιτιολογημένη.

(3) Οι μετακινήσεις των υπαλλήλων διενεργούνται από τον Προϊστάμενο του οικείου Τμήματος με απόφαση του δεόντως αιτιολογημένη:

Νοείται ότι, οι μετακινήσεις των μελών του εναλλάξιμου προσωπικού που είναι τοποθετημένα σε Υπουργείο, περιλαμβανομένων των Τμημάτων του, από τον οικείο Γενικό Διευθυντή με απόφαση του δεόντως αιτιολογημένη που κοινοποιείται στο Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών δύνатаи να μετακινεί μέλη του εναλλάξιμου προσωπικού που είναι τοποθετημένα σε Υπουργείο, περιλαμβανομένων των Τμημάτων του, σε άλλο Υπουργείο ή Τμήμα που υπάγεται σε αυτό, μετά από εισήγηση του Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, δεόντως αιτιολογημένη, στην οποία περιλαμβάνονται οι απόψεις των Γενικών Διευθυντών των επηρεαζόμενων Υπουργείων.

(4) Σ' εξαιρετικές περιπτώσεις επείγουσας φύσης η αρμόδια αρχή μπορεί να προβεί σε προσωρινή μετάθεση για περίοδο που δεν θα υπερβαίνει τους τρεις μήνες:

Νοείται ότι μέσα στον ίδιο χρόνο δεν μπορούν να διενεργούνται περισσότερες της μιας τέτοιες μεταθέσεις του ίδιου υπαλλήλου.

1/1990	79(Ι)/2005	194(Ι)/2011	21(Ι)/2014
---------------	-------------------	--------------------	-------------------

Ανάθεση καθηκόντων

48Α.-(1) Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη διάταξη του παρόντος Νόμου, ο Γενικός Διευθυντής Υπουργείου ή προκειμένου για Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος, μπορεί με απόφασή του δεόντως αιτιολογημένη να προβαίνει σε ανάθεση καθηκόντων σε υπάλληλο που κατέχει μη εναλλάξιμη θέση στο Υπουργείο και σε Τμήμα του Υπουργείου ή στο Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, αντίστοιχα, όταν υπάρχει κενή θέση ή υπηρεσιακή ανάγκη και εφόσον υπάρχει κατά το χρόνο της απόφασης ή αναμένεται να υπάρξει διαθέσιμο προσωπικό σε ομοειδείς θέσεις ή άλλες θέσεις, οι οποίες υπάγονται στο Υπουργείο και σε Τμήμα του Υπουργείου ή στο Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, ανάλογα με την περίπτωση:

Νοείται ότι, η ανάθεση καθηκόντων δυνάμει του παρόντος εδαφίου δεν μπορεί να συνεπάγεται αλλαγή του τόπου διαμονής του υπαλλήλου.

(2) Η επιλογή του υπαλλήλου στον οποίο θα ανατεθούν καθήκοντα δυνάμει του εδαφίου (1) γίνεται με κριτήριο την αρχαιότητα, με τον υπάλληλο με τη μικρότερη αρχαιότητα να επιλέγεται για ανάθεση πρώτος:

Νοείται ότι ο εν λόγω υπάλληλος έχει τα αναγκαία προσόντα για εκτέλεση των καθηκόντων που του ανατίθενται.

(3) Η ανάθεση καθηκόντων δυνάμει του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται μόνο στις περιπτώσεις υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις στους βαθμούς εισδοχής προσωπικού στη δημόσια υπηρεσία.

(4) Η ανάθεση καθηκόντων δυνάμει του παρόντος άρθρου θα ισχύει για χρονική περίοδο μέχρι τρία (3) χρόνια και μπορεί να ανανεώνεται.

(5) Υπάλληλος, στον οποίο ανατίθενται καθήκοντα δυνάμει του παρόντος άρθρου, εξεγκολουθεί να κατέχει οργανικά τη θέση στην οποία διορίστηκε, υπάγεται όμως στον ιεραρχικό διοικητικό έλεγχο του Προϊστάμενου του Τμήματος όπου του έχουν ανατεθεί καθήκοντα.

(6) Κάθε πράξη ανάθεσης καθηκόντων που διενεργείται δυνάμει του παρόντος άρθρου καταγράφεται σε ονομαστικό κατάλογο με στοιχεία για τη θέση του υπαλλήλου, τα καθήκοντα που του ανατέθηκαν και την υπηρεσιακή ανάγκη που καλύπτει, καθώς και τη χρονική περίοδο της ανάθεσης και αντίγραφο του πίνακα διαβιβάζεται στο τέλος κάθε έτους στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

(7) Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού ο όρος "βαθμός εισδοχής προσωπικού στη δημόσια υπηρεσία" έχει την ίδια έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 47 του παρόντος Νόμου.

194(Ι)/2011	78(Ι)/2013
--------------------	-------------------

Αρχαιότητα υπαλλήλων

49.-(1) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν την ίδια μόνιμη θέση ή τάξη της ίδιας θέσης, είτε μόνιμα είτε προσωρινά είτε από μήνα σε μήνα είτε με απόσπαση, είτε με σύμβαση, κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ισχύος του διορισμού, της προαγωγής ή απόσπασης τους στη συγκεκριμένη θέση ή τάξη, ανάλογα με την περίπτωση, ανεξάρτητα από τον τρόπο κατοχής της.

(2) Σε περίπτωση ταυτόχρονου διορισμού, προαγωγής ή απόσπασης στη συγκεκριμένη θέση ή τάξη της ίδιας θέσης, η αρχαιότητα κρίνεται σύμφωνα με την προηγούμενη αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(3) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν διαφορετικές θέσεις με τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους κρίνεται σύμφωνα με τις ημερομηνίες της ισχύος των διορισμών, προαγωγών ή αποσπάσεων τους στις παρούσες θέσεις τους, ανεξάρτητα από τον τρόπο κατοχής τους, ή, αν οι ημερομηνίες είναι ίδιες, σύμφωνα με την προηγούμενη αρχαιότητα τους.

(4) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις με διαφορετικούς μισθοδοτικούς όρους κρίνεται σύμφωνα με τους μισθοδοτικούς όρους των αντίστοιχων θέσεων.

(5) Η αρχαιότητα υπαλλήλων που κατέχουν την ίδια θέση ή τάξη της ίδιας θέσης ή διαφορετικές θέσεις με τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους, ο μισθός και ο τίτλος της οποίας ή των οποίων άλλαξαν ως συνέπεια αναθεώρησης μισθών ή αναδιοργάνωσης, κρίνεται σύμφωνα με την αμέσως πριν από την τέτοια αναθεώρηση ή αναδιοργάνωση αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(6) Η αρχαιότητα υπαλλήλου που επαναδιορίστηκε στην ίδια θέση ή τάξη της ίδιας θέσης ύστερα από διακοπή υπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων των υπόλοιπων διατάξεων του άρθρου αυτού και των διατάξεων κάθε άλλου νόμου, με βάση την ημερομηνία της ισχύος του επαναδιορισμού του.

(7) Στο άρθρο αυτο-

"μισθοδοτικοί όροι" σε σχέση με κάποιες θέσεις σημαίνει τον πάγιο μισθό των θέσεων ή, προκειμένου περί μισθοδοτικών κλιμάκων, το ανώτατο σημείο των κλιμάκων και σε περίπτωση κλιμάκων του ίδιου ανώτατου σημείου, το κατώτατο σημείο των κλιμάκων, και προκειμένου περί συνδυασμένων μισθοδοτικών κλιμάκων θέσης ή τάξης κάποιας θέσης, το ανώτατο σημείο της ψηλότερης κλίμακας κάθε θέσης ή τάξης και σε περίπτωση κλιμάκων του ίδιου ανώτατου σημείου, το κατώτατο σημείο της χαμηλότερης κλίμακας κάθε θέσης ή τάξης

"προηγούμενη αρχαιότητα" σημαίνει αρχαιότητα των υπαλλήλων στη θέση ή τάξη που κατεχόταν από αυτούς αμέσως πριν από τη κατοχή της παρούσας θέσης τους ή τάξης και αν η αρχαιότητα αυτή είναι η ίδια, η προηγούμενη αρχαιότητα κρίνεται με την ίδια μέθοδο, αφού εφαρμοστεί αναδρομικά μέχρι τους πρώτους διορισμούς των υπαλλήλων στη δημόσια υπηρεσία. Σε περίπτωση που η αρχαιότητα στους πρώτους διορισμούς είναι η ίδια, η προηγούμενη αρχαιότητα κρίνεται με βάση την ηλικία των υπαλλήλων

"τάξη της ίδιας θέσης" σημαίνει τάξη κάποιας θέσης η οποία είναι συνδυασμένη με άλλη τάξη στην ίδια θέση, και οι οποίες τάξεις έχουν ενιαίο τον ανώτατο αριθμό θέσεων.

1/1990

Υπηρεσιακές Εκθέσεις

50.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), για όλους τους υπαλλήλους ετοιμάζονται και υποβάλλονται στην Επιτροπή Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις κατά τον καθορισμένο τρόπο και χρόνο.

(2) Υπηρεσιακές εκθέσεις υποβάλλονται στην Επιτροπή κάθε εξάμηνο για κάθε υπάλληλο που υπηρετεί επί δοκιμασία ή σε προσωρινή θέση κατά τα πρώτα δύο χρόνια της υπηρεσίας του. Η τελική έκθεση υποβάλλεται ένα μήνα πριν τη λήξη της χρονικής περιόδου δοκιμασίας και περιλαμβάνει οριστική σύσταση για το αν ο διορισμός του υπαλλήλου πρέπει να επικυρωθεί ή η χρονική περίοδος δοκιμασίας αυτού πρέπει να παραταθεί ή ο διορισμός αυτού πρέπει να τερματιστεί.

(3) Οι Υπηρεσιακές Εκθέσεις συντάσσονται, όπου τούτο είναι δυνατόν, από τριμελή ομάδα αξιολόγησης και κοινοποιούνται μετά τη σύνταξη τους στους υπαλλήλους που αφορούν.

(4) Δε μετέχει στην αξιολόγηση ενός υπαλλήλου πρόσωπο που του είναι σύζυγος ή συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του τέταρτου βαθμού:

Νοείται ότι αν λόγω του κωλύματος της συγγένειας δεν καθίσταται δυνατή η σύνταξη Υπηρεσιακής Έκθεσης για ένα υπάλληλο οι διατάξεις του εδαφίου αυτού δεν εφαρμόζονται. Σε μια τέτοια περίπτωση σημειώνεται η ύπαρξη της συγγένειας στην Υπηρεσιακή Έκθεση.

(5) Δε συντάσσεται δυσμενής Υπηρεσιακή Έκθεση για έναν υπάλληλο, πριν δοθεί σ' αυτόν η ευκαιρία να ακουστεί και να υποβάλει τις παραστάσεις του.

(6) Μετά από κάθε προαγωγή, ο δικηγόρος κάθε προσώπου που έχει έννομο συμφέρον να προσβάλει την προαγωγή δικαιούται να επιθεωρήσει τους Φακέλους των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων του ίδιου και του προσώπου ή των προσώπων που έχουν προαχθεί.

1/1990

Επιμόρφωση

51. Σειρές εκπαιδευτικών μαθημάτων και άλλες διευκολύνσεις μπορεί να διευθετηθούν με σκοπό τη βελτίωση της ικανότητας των υπαλλήλων στην εκτέλεση των καθηκόντων τους και την απόκτηση από αυτούς των προσόντων που απαιτούνται, για να προοδεύσουν στην υπηρεσία και μπορεί να απαιτηθεί από τους υπαλλήλους να παρακολουθούν τα μαθήματα αυτά και να παρακαθήσουν σε εξετάσεις.

1/1990

Παραίτηση

52.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή οποιασδήποτε άλλης διάταξης που έχει νομοθετική ισχύ, κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να παραιτηθεί από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη άδεια της Επιτροπής.

(2) Υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη άδεια της Επιτροπής θεωρείται απών από το καθήκον χωρίς άδεια και υπόκεινται σε πειθαρχική δίωξη.

1/1990

Αφυπηρέτηση

53.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (5) και ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου, η Επιτροπή έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει την αφυπηρέτηση μόνιμου συντάξιμου υπαλλήλου από τη δημόσια υπηρεσία στις ακόλουθες περιπτώσεις:

(α) Όταν συμπληρώνεται η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης του υπαλλήλου

(β) όταν απαιτηθεί από υπάλληλο που έχει συμπληρώσει την ηλικία των πενήντα πέντε ετών να αφυπηρητήσει

(γ) μετά από αίτηση υπαλλήλου για οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση

(δ) για λόγους υγείας

(ε) λόγω πτώχευσης του υπαλλήλου, όπως προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 68

(στ) όταν η αφυπηρέτηση γίνεται για να αναλάβει ο υπάλληλος δημόσιο λειτουργήμα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί σε οργανισμό δημόσιου δικαίου ή αρχή τοπικής διοίκησης

(ζ) σε περίπτωση αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας του υπαλλήλου

(η) ως πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου αυτού.

(2) Η Επιτροπή αποφασίζει την αφυπηρέτηση υπαλλήλου μετά από πρόταση της αρμόδιας αρχής η οποία είναι υποχρεωτική γι' αυτή στις περιπτώσεις των παραγράφων (α) και (στ) του εδαφίου (1), καθώς και στις περιπτώσεις της παραγράφου (γ) του εδαφίου (1), προκειμένου για υπάλληλο που υπηρετεί κατά την 30ή Ιουνίου 2005 και υποβάλλει αίτηση για αφυπηρέτηση με τη συμπλήρωση του εξηκοστού έτους της ηλικίας του ή σε οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο προκειμένου για υπάλληλο που υπηρετεί κατά την 30ή Ιουνίου 2005 και υποβάλλει αίτηση για αφυπηρέτηση με τη συμπλήρωση του εξηκοστού έτους της ηλικίας του ή σε οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο.

(3) Στις περιπτώσεις των παραγράφων (γ) και (στ) του εδαφίου (1), η αρμόδια αρχή, πριν υποβάλει την πρόταση της προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, βεβαιώνεται ότι-

(α) Ο υπάλληλος δεν έχει οικονομικές υποχρεώσεις έναντι του κράτους, ή αν έχει θα τις εξοφλήσει, και

(β) δεν εκκρεμεί πειθαρχική ή ποινική υπόθεση εναντίον του.

(4) Η απόφαση για αφυπηρέτηση υπαλλήλου, σύμφωνα με τις παραγράφους (β) και (ζ) του εδαφίου (1), λαμβάνεται αφού δοθεί στον υπάλληλο η ευκαιρία να ακουστεί.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων των πιο πάνω εδαφίων, η αφυπηρέτηση μόνιμων συντάξιμων υπαλλήλων διέπεται από τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου ή κάθε νόμο που τον τροποποιεί ή τον αντικαθιστά και οποιουδήποτε κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού.

(6) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (3) του άρθρου 41, προσωρινοί υπάλληλοι που πληρώνονται με το μήνα αφυπηρευτούν με τη συμπλήρωση της ηλικίας των εξήντα χρόνων.

1/1990 27(1)/1994 60(1)/1996 68(1)/2005

Ηλικία δημόσιων υπαλλήλων

54. Η ηλικία δημόσιου υπαλλήλου αποδεικνύεται με αποδεικτικά στοιχεία τα οποία καθορίζει το Υπουργικό Συμβούλιο.

1/1990

ΜΕΡΟΣ V ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Απολαβές υπαλλήλου

55.-(1) Οι απολαβές υπαλλήλου περιλαμβάνουν το μισθό που καταβάλλεται σ' αυτόν με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή τον πάγιο μισθό της θέσης του, όπως αυτός προνοείται στον Προϋπολογισμό, καθώς και οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και το τιμαριθμικό επίδομα.

(2) Χωρίς επηρεασμό του εδαφίου (1), σε υπάλληλο παραχωρούνται, επίσης, επιδόματα, αποζημιώσεις και άλλα οικονομικά ωφελήματα, όπως καθορίζεται.

1/1990 79(1)/2005

Ωφελήματα αφυπηρέτησης

56.-(1) Τα ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων συντάξιμων υπαλλήλων είναι αυτά που καθορίζονται από τον περί Συντάξεων Νόμο ή άλλο νόμο που τον τροποποιεί ή τον αντικαθιστά και οποιουδήποτε κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.

(2) Τα ωφελήματα αφυπηρέτησης μνησίου υπαλλήλου, ο οποίος δεν ανήκει στη μόνιμη δημόσια υπηρεσία και δεν υπηρετεί με σύμβαση, καθορίζονται από κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει του Νόμου αυτού.

1/1990

Άδεια

57. Σε κάθε υπάλληλο χορηγούνται οι καθορισμένες άδειες.

1/1990

Ιατρική περίθαλψη

58. Κάθε υπάλληλος δικαιούται περιθώριο, όπως θα καθοριστεί.

1/1990

Στολές

59. Οι κάτοχοι ορισμένων δημόσιων θέσεων που δικαιούνται δωρεάν στολές, όπως θα καθοριστεί, τις φέρουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

1/1990

ΜΕΡΟΣ VI ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θεμελιώδη καθήκοντα δημοσίων υπαλλήλων

60.-(1) Οι δημόσιοι υπάλληλοι-

(α) Υπηρετούν το σύνολο του λαού, οφείλουν πίστη στο Σύνταγμα και τους νόμους και αφοσίωση στο Κράτος

(β) είναι εκτελεστές της θέλησης του Κράτους.

(2) Κάθε δημόσιος υπάλληλος οφείλει-

(α) Να ασκεί πάντοτε τα καθήκοντα του αμερόληπτα απροσωπώληπτα και δίκαια και μόνο βάση αντικειμενικών κριτηρίων και να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την προαγωγή της εύρυθμης λειτουργίας του Κράτους και της δημόσιας υπηρεσίας

(β) να μην αναλαμβάνει, είτε ατομικά είτε ως μέλος συλλογικού οργάνου, την επίλυση ζητήματος και να μη συμπράττει στην έκδοση πράξεων, αν ο ίδιος ή πρόσωπο με το οποίο έχει ιδιόζουσα σχέση ή συγγενής του εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του τέταρτου βαθμού έχει πρόδηλο συμφέρον. Υπάλληλοι που είναι συγγενείς μεταξύ τους μέχρι και του τέταρτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας δεν επιτρέπεται να μετέχουν στην ίδια συνεδρίαση συλλογικού οργάνου:

Νοείται ότι δεν είναι επιτρεπτή η εξαιρεση τόσων μελών από τη συνεδρίαση συλλογικού οργάνου, ώστε να μην μπορούν τα εναπομείνοντα μέλη να αποτελέσουν απαρτία.

(γ) να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξυπηρέτηση του κοινού με τρόπο αντικειμενικό, δίκαιο, απροσωπώληπτο και αμερόληπτο

(δ) να συμμορφώνεται προς τις νομοθετικές διατάξεις και τις σύμφωνες προς αυτές διοικητικές οδηγίες και εγκύκλιες διαταγές, οι οποίες αφορούν τη δημόσια υπηρεσία, όπως επίσης και προς τις οδηγίες των ιεραρχικά ανωτέρων του, ενώ ταυτόχρονα είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των καθηκόντων του και τη νομιμότητα των υπηρεσιακών του ενεργειών:

Νοείται ότι στην περίπτωση κατά την οποία η διαταγή είναι πρόδηλα παράνομη ο υπάλληλος οφείλει να μην την εκτελέσει και να το αναφέρει αμέσως στον Προϊστάμενο του. Αν ο Προϊστάμενος βασιζόμενος σε γνωμοδότηση του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας επιμένει στην εκτέλεση της διαταγής, ο υπάλληλος οφείλει να συμμορφωθεί

(ε) να μην ενεργεί ή παραλείπει ή συμπεριφέρεται με τρόπο που δυνατόν να δυσφημίσει το κύρος της δημόσιας υπηρεσίας γενικά ή τη θέση του ειδικά ή που δυνατόν να τείνει σε κλονισμό της εμπιστοσύνης του κοινού στη δημόσια υπηρεσία

(στ) να συμπεριφέρεται με ευπρέπεια, ευγένεια και ειλικρίνεια.

(3) Τα καθήκοντα δημοσίου υπαλλήλου είναι τα συνηθισμένα καθήκοντα της θέσης του, όπως εκτίθενται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, καθώς και οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα που δυνατόν να ανατεθούν σ' αυτόν.

Ο υπάλληλος έχει δικαίωμα να εκτελεί τα καθήκοντα του.

1/1990

Απουσία χωρίς άδεια

61. Δημόσιος υπάλληλος που απουσιάζει από το καθήκον του χωρίς άδεια ή που θεληματικά αρνείται ή παραλείπει να εκτελέσει τα καθήκοντα του υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

1/1990

Ελευθερία έκφρασης γνώμης

62.-(1)Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), οι δημόσιοι υπάλληλοι είναι ελεύθεροι να εκφράζουν είτε κατ' ιδίαν είτε δημόσια, με ομιλίες, διαλέξεις, ανακοινώσεις, μελέτες ή άρθρα, τη γνώμη τους πάνω σε ζητήματα που ανάγονται στην επιστήμη, την τέχνη, τη θρησκεία ή πάνω σε ζητήματα γενικού ενδιαφέροντος.

(2) Οι δημόσιοι υπάλληλοι δεν μπορούν να δημοσιεύουν ή να μεταδίδουν από την τηλεόραση, το ραδιόφωνο ή άλλο μέσο οποιαδήποτε ύλη η οποία αναφέρεται στην άσκηση των καθηκόντων τους χωρίς την προηγούμενη άδεια της αρμόδιας αρχής.

(3) Κανένας δημόσιος υπάλληλος δεν επιτρέπεται να πληρωθεί για οποιαδήποτε δημοσίευση ή εκπομπή χωρίς την άδεια της αρμόδιας αρχής.

1/1990

Συνδικαλιστικό δικαίωμα

63. Η συνδικαλιστική ελευθερία και η ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών με αυτή δικαιωμάτων διασφαλίζονται στους υπαλλήλους.

1/1990

Περιβάλλον εργασίας

64. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα να τους εξασφαλίζονται στο χώρο της εργασίας τους συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας.

1/1990

Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σ' εταιρείες

65.-(1) Ο δημόσιος υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να προσφέρει την εργασία του σ' οποιοδήποτε χρόνο, εφόσον αυτό απαιτούν οι ανάγκες της υπηρεσίας.

(2) Δεν επιτρέπεται σε δημόσιο υπάλληλο να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση εκτός από την εργασία του στη δημόσια υπηρεσία:

Νοείται ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και με τη σύσταση της αρμόδιας αρχής, ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται να χορηγήσει άδεια σε δημόσιο υπάλληλο για μερική ιδιωτική απασχόληση ή πρόσληψη, μετά από αίτησή του, σύμφωνα με όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, εφόσον αυτή κρίνεται ότι δεν επηρεάζει την εκτέλεση των καθηκόντων του αιτητή ως δημόσιου υπαλλήλου:

Νοείται περαιτέρω ότι, όροι και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο δεσμεύουν τον υπάλληλο κατά την υποβολή της αίτησης για εξασφάλιση άδειας μερικής ιδιωτικής απασχόλησης ή πρόσληψης, όπως και την αρμόδια αρχή κατά την εξέταση της υποβληθείσας αίτησης:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, για τους σκοπούς του παρόντος εδαφίου, στην περίπτωση μέλους του εναλλάξιμου προσωπικού ή υπαλλήλου υπηρετούντος με απόσπαση, ο όρος «αρμόδια αρχή» σημαίνει το Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία όπου το πρόσωπο αυτό υπηρετεί:

Νοείται έτι έτι περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που, κατά τη διάρκεια της ισχύος της άδειας υπαλλήλου για μερική ιδιωτική απασχόληση ή πρόσληψης, διαπιστώνεται είτε από τον υπάλληλο είτε από την αρμόδια αρχή ότι παραβιάζεται οποιοσδήποτε όρος που καθορίστηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο, η άδεια τερματίζεται.

(2Α) Ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υποβάλλει στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, τον Ιανουάριο κάθε έτους, γραπτή ενημέρωση αναφορικά με όλες τις άδειες ιδιωτικής απασχόλησης ή πρόσληψης που χορηγήθηκαν σε δημόσιους υπαλλήλους κατά το προηγούμενο έτος, μαζί με πλήρη αναφορά για τους λόγους επί τους οποίους βασίστηκε η λήψη απόφασης.

(3) Δεν επιτρέπεται σε δημόσιο υπάλληλο:

(α) Να συμμετέχει στη διοίκηση οποιασδήποτε μη δημόσιας εταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης επιχείρησης ιδιωτικής φύσης:

(β) να κατέχει μετοχές ή άλλο συμφέρον σε οποιαδήποτε μη δημόσια εταιρεία ή συνεταιρισμό ή άλλη επιχείρηση ιδιωτικής φύσης,

Νοείται ότι, δεν επιτρέπεται σε δημόσιο υπάλληλο να συμμετέχει στη διοίκηση οποιασδήποτε δημόσιας εταιρείας.

(4) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του εδαφίου (3), ο Υπουργός Οικονομικών χορηγεί σε δημόσιο υπάλληλο την άδεια, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (3), στις ακόλουθες περιπτώσεις:

(α) Όταν η χορήγηση της άδειας εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον

(β) όταν το συμφέρον των υπαλλήλων στην εταιρεία, να συνεταιρισμό ή την επιχείρηση ιδιωτικής φύσης προήλθε από κληρονομική διαδοχή και η κατοχή των μετοχών δε θα τον επηρεάσει στην εκτέλεση των καθηκόντων του.

(5) Ο δημόσιος υπάλληλος δικαιούται να αποκτή μετοχές δημόσιων εταιρειών ο αριθμός των οποίων δε θα υπερβαίνει το ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου που θα καθορίζει ο Υπουργός Οικονομικών:

Νοείται ότι, δημόσιος υπάλληλος δεν δύναται να κατέχει μετοχές σε δημόσια εταιρεία, οι οποίες να του προσδίδουν δικαίωμα για έλεγχο ή διοίκηση σε αυτή.

(6) Κάθε υπάλληλος οφείλει όπως μετά το διορισμό του στη δημόσια υπηρεσία και στη συνέχεια κάθε έτος δηλώνει στον Υπουργό Οικονομικών στοιχεία οποιασδήποτε επένδυσης ή συμφέροντος που τυχόν έχει σε οποιαδήποτε εταιρεία ή συνεταιρισμό ή επιχείρηση ιδιωτικής φύσης, οι εργασίες της οποίας σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τα καθήκοντα του.

1/1990	148(Ι)/2017	151(Ι)/2017
---------------	--------------------	--------------------

Απόκτηση ιδιοκτησίας, κτλ.

66.-(1) Δεν επιτρέπεται σε δημόσιο υπάλληλο να αποκτήσει άμεσα ή έμμεσα οποιαδήποτε κινητή ή ακίνητη ιδιοκτησία εκμεταλλευόμενος προς τούτο τη θέση του ή να κατέχει τέτοια ιδιοκτησία, όταν το συμφέρον του σ’ αυτή συγκρούεται με τα δημόσια καθήκοντα του.

(2) Ο υπάλληλος υποχρεούται να υποβάλλει το Μάρτιο κάθε τρίτου έτους δήλωση για τυχόν μεταβολές των περιουσιακών στοιχείων του ίδιου, του ή της συζύγου και τέκνων τα οποία προστατεύονται και συντηρούνται απ’ αυτόν. Η πρώτη δήλωση θα υποβληθεί το μήνα Μάρτιο του επόμενου έτους από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού. Αν δεν υπάρχουν μεταβολές υποβάλλεται αρνητική δήλωση. Η αρμόδια αρχή μπορεί με αιτιολογημένη απόφαση της να ζητήσει την υποβολή δήλωσης και ενδιαμέσως παρέχοντας εύλογη προθεσμία υποβολής της. Μπορεί επίσης να ζητεί διευκρινίσεις για τα στοιχεία που έχουν υποβληθεί και να ελέγχει την ακρίβεια της δήλωσης του υπαλλήλου. Η διαπίστωση ανακρίβειας της δήλωσης περιουσιακών στοιχείων του υπαλλήλου συνεπάγεται την πειθαρχική του δίωξη.

(3) Αν εγερθεί εύλογη υποψία για δημόσιο υπάλληλο ως προς την πηγή των οικονομικών του πόρων, μπορεί να διεξαχθεί έρευνα κατά τον καθορισμένο τρόπο για εξακρίβωση της προέλευσης των πόρων αυτών. Αν από την έρευνα εξακριβωθεί ότι ο δημόσιος υπάλληλος απέκτησε τους πόρους αυτούς κάτω από συνθήκες που συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, η αρμόδια αρχή προβαίνει στη λήψη των κατάλληλων μέτρων.

1/1990

Επίσημες πληροφορίες, μαρτυρία και έγγραφα

67.-(1) Κάθε γραπτή ή προφορική πληροφορία που περιέρχεται σε γνώση δημόσιου υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του είναι εμπιστευτική και απαγορεύεται να κοινοποιηθεί σε οποιοδήποτε πρόσωπο, παρά μόνο για την πρόθεσφα εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος ή ύστερα από ρητή εντολή της αρμόδιας αρχής.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου, όταν επιδοθεί σε δημόσιο υπάλληλο κλήση για να δώσει μαρτυρία πάνω σε θέμα που αναφέρεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του ή για να προσάξει επίσημο έγγραφο που είναι στη φύλαξη του, ο υπάλληλος αναφέρει το ζήτημα στην αρμόδια αρχή για λήψη απόφασης κατά πόσο η μαρτυρία αυτή ή η προσαγωγή του ζητούμενου εγγράφου αντίκειται προς το δημόσιο συμφέρον, οπότε η αρμόδια αρχή, αφού συμβουλευθεί το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, αποφασίζει ανάλογα πάνω στο ζήτημα.

(3) Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται να δώσει τεχνική ή επιστημονική συμβουλή σε οποιοδήποτε πρόσωπο χωρίς την άδεια της αρμόδιας αρχής, παρά μόνο για εκτέλεση υπηρεσιακού καθήκοντος.

1/1990

Πτώχευση

68.-(1) Υπάλληλος, εναντίον του οποίου άρχισε διαδικασία πτώχευσης, πληροφορεί αμέσως γι’ αυτήν τον Προϊστάμενο του Τμήματός του.

(2) Η αρμόδια αρχή, μόλις αυτός κηρυχθεί σε πτώχευση ή μόλις εκδοθεί το διάταγμα παραλαβής εναντίον του ή μόλις επιτευχθεί συμβιβασμός με τους πιστωτές του, πληροφορεί περί τούτου την Επιτροπή και αποστέλλει ταυτόχρονα και έκθεση όπου αναφέρονται η έκταση των χρεών του υπαλλήλου και οι λόγοι που τα προκάλεσαν, και η Επιτροπή αποφασίζει αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος για να θέσει τον υπάλληλο σε Διαθεσιμότητα.

(3) Στη συνέχεια η Επιτροπή επιλαμβάνεται του θέματος το συντομότερο και με βάση την ενώπιον του δικαστηρίου διαδικασία ή ύστερα από εξέταση των γεγονότων και, αφού ακούσει τον υπάλληλο, αποφασίζει την αναγκαστική αφυπηρέτηση αυτού, εκτός αν πεισθεί ότι οι οικονομικές του δυσχέρειες προκλήθηκαν από αναπόφευκτη ατυχία και δεν οφείλονταν σε σπατάλη ή ασύγγωνη απρονοησία ή συντρέχουν ελαφρυντικά για τον υπάλληλο, οπότεν, σε περίπτωση που ο υπάλληλος έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα, αυτός αποκαθίσταται στη θέση του.

(4) Κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας του υπαλλήλου όλες οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματά του αναστέλλονται:

Νοείται ότι η Επιτροπή επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, όχι λιγότερο από το μισό, όπως θα κρίνει η Επιτροπή.

(5) Σε περίπτωση που η Επιτροπή έχει θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα και αποφασίζει την αποκατάσταή του στη θέση του σύμφωνα με το εδάφιο (3), η διαθεσιμότητά του τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα.

(6) Αν η Επιτροπή αποφασίζει την αναγκαστική αφυπηρέτηση του υπαλλήλου από τη δημόσια υπηρεσία, εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι διατάξεις του εδαφίου (6) του άρθρου 79.

1/1990	96(Ι)/2006
---------------	-------------------

Δώρα και δωροδοκίες

69.-(1) Κανένας δημόσιος υπάλληλος δεν επιτρέπεται άμεσα ή έμμεσα να παίρνει ή δίδει οποιαδήποτε δώρα που να συνίστανται σε χρήματα, άλλα αγαθά, δωρεάν ταξίδια ή άλλα προσωπικά ωφελήματα, εκτός από συνήθη δώρα από προσωπικούς φίλους ή σε προσωπικούς φίλους:

Νοείται ότι, με την αφυπηρέτηση του από την υπηρεσία, δημόσιος υπάλληλος μπορεί να δεχθεί δώρο σύμφωνα με τον καθορισμένο τρόπο:

Νοείται περαιτέρω ότι η διάταξη αυτή μπορεί να χαλαρωθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο σε καθορισμένες περιπτώσεις ή σε οποιαδήποτε ειδική περίπτωση όπου το Υπουργικό Συμβούλιο θεωρεί ότι θα ήταν ανεπιθύμητο ή αντίθετο προς το δημόσιο συμφέρον να απορριφθεί το δώρο.

(2) Σε περίπτωση που θα ήταν ανεπιθύμητο για το δημόσιο συμφέρον να απορριφθεί δώρο, ο δημόσιος υπάλληλος μπορεί να το αποδεχθεί, αλλ' αναφέρει αμέσως το γεγονός στον Προϊστάμενο του Τμήματος του και το δώρο διατίθεται σύμφωνα με τον καθορισμένο τρόπο.

(3) Ο δημόσιος υπάλληλος αναφέρει στον Προϊστάμενο του Τμήματος του την κατά παράβαση των διατάξεων του άρθρου αυτού προσφορά δώρου που έγινε σ’ αυτόν και το δώρο διατίθεται σύμφωνα με τον καθορισμένο τρόπο.

(4) Αν δώρο, χρηματικό ή άλλο, προσφερθεί ή δοθεί σε υπάλληλο έναντι υπηρεσίας που παρασχέθηκε ή που θα παρασχεθεί απ' αυτόν με βάση την επίσημη του ιδιότητα, ο υπάλληλος οφείλει να πληροφορηθεί αμέσως τον Προϊστάμενο του Τμήματος του.

1/1990

Υποχρέωση αναφοράς στην οικεία αρμόδια αρχή πράξεων διαφθοράς ή δωροδοκίας

69Α. Υπάλληλος, ο οποίος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, διαπιστώνει ή έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι έχει τελεστεί πράξη διαφθοράς ή δωροδοκίας από άλλο υπάλληλο, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, οφείλει να το αναφέρει εγγράφως στην οικεία αρμόδια αρχή στην οποία υπάγεται, δίδοντας όλα τα αναγκαία στοιχεία προς υποστήριξη του ισχυρισμού του.

183(Ι)/2003

Αστική ευθύνη για απώλεια ή ζημιά

70.-(1) Ο δημόσιος υπάλληλος ευθύνεται έναντι της Δημοκρατίας για κάθε απώλεια ή ζημιά που προξενείται από την αλόγιστη, απερίσκεπτη ή επικίνδυνη πράξη ή παράλειψη του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του και μπορεί να επιβαρυνθεί για ολόκληρο ή μέρος της απώλειας ή ζημιάς που προξενήθηκε κατ' αυτόν τον τρόπο, αν το αποφασίσει ο Υπουργός Οικονομικών, αφού λάβει τις απόψεις του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και του Γενικού Ελεγκτή.

(2) Ο δημόσιος υπάλληλος ευθύνεται επίσης έναντι της Δημοκρατίας για τις αποζημιώσεις τις οποίες η Δημοκρατία κατέβαλε σε τρίτους για αλόγιστες, απερίσκεπτες ή επικίνδυνες πράξεις ή παραλείψεις του υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

(3) Η αξίωση της Δημοκρατίας για αποζημίωση απέναντι στους υπαλλήλους στις περιπτώσεις των πιο πάνω εδαφίων παραγράφεται σε τρία χρόνια. Στις περιπτώσεις του εδαφίου (1) η τριετία αρχίζει αφότου επήλθε η ζημιά και στις περιπτώσεις του εδαφίου (2) αφότου το Δημόσιο κατέβαλε την αποζημίωση.

1/1990

Πολιτικά δικαιώματα δημόσιων υπαλλήλων

71. Κάθε δημόσιος υπάλληλος δύναται να ασκεί τα πολιτικά του δικαιώματα κατά τον τρόπο που καθορίζεται στον περί των Πολιτικών Δικαιωμάτων Δημόσιων Υπαλλήλων, Εκπαιδευτικών Λειτουργών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Κοινοτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου Νόμο του 2015

1/1990	71/1991	211/1991	100(Ι)/2015
---------------	----------------	-----------------	--------------------

Χρόνος εργασίας δημόσιων υπαλλήλων

72.-(1) Τηρουμένων των υπόλοιπων διατάξεων του άρθρου αυτού, ο χρόνος εργασίας των δημοσίων υπαλλήλων για κάθε εβδομάδα κατανέμεται σε πέντε εργάσιμες ημέρες, από τη Δευτέρα μέχρι και την Παρασκευή, με τρόπο που θα καθοριστεί:

(2) Από την εφαρμογή της πενήμηρης εβδομάδας εργασίας μπορούν να καθοριστούν εξαιρέσεις κατά υπηρεσία, κλάδο, ειδικότητα, τομέα εργασίας, χρόνο και περιοχή, εφόσο αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας τους, το είδος και τη μορφή της υπηρεσίας ή της εργασίας.

(3) Οι υπόλοιποι όροι εφαρμογής και λειτουργίας της πενήμηρης εβδομάδας εργασίας θα καθοριστούν.

1/1990

ΜΕΡΟΣ VII ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Πειθαρχικά παραπτώματα

73.-(1) Δημόσιος υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη:

(α) Αν διαπράξει παράπτωμα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα

(β) αν ενεργήσει ή παραλείψει κάτι με τρόπο που ισοδυναμεί με παράβαση οποιουδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις δημοσίου υπαλλήλου.

(2) Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού ο όρος "καθήκοντα ή υποχρεώσεις δημοσίου υπαλλήλου" περιλαμβάνει κάθε καθήκον ή υποχρέωση που επιβάλλεται σε δημόσιο υπάλληλο δυνάμει του Νόμου αυτού ή οποιουδήποτε άλλου νόμου ή Κανονισμών ή δυνάμει οποιασδήποτε διοικητικής πράξης που γίνεται με βάση αυτούς ή δυνάμει οποιασδήποτε διαταγής ή οδηγίας που εκδόθηκε.

1/1990

Κανένας δημόσιος υπάλληλος δε διώκεται δύο φορές για το ίδιο παράπτωμα

74. Πειθαρχική δίωξη δεν μπορεί να ασκηθεί εναντίον δημοσίου υπαλλήλου για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο αυτός ήδη βρέθηκε ένοχος ή για το οποίο αθώωθηκε.

1/1990

Μια μόνο πειθαρχική ποινή για κάθε πειθαρχικό παράπτωμα

75. Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα δεν επιβάλλονται περισσότερες από μια πειθαρχικές ποινές:

Νοείται ότι επίπληξη ή αυστηρή επίπληξη μπορεί να επιβληθεί μαζί με κάθε ποινή που καθορίζεται στις παραγράφους (γ), (δ), (ε) ή (στ) του εδαφίου (1) του άρθρου 79.

1/1990

Λήξη πειθαρχικής ευθύνης

76. Ο υπάλληλος ο οποίος απέβαλε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιοδήποτε τρόπο δε διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.

1/1990

Ποινική δίωξη

77. Αν ασκηθεί ποινική δίωξη εναντίον δημοσίου υπαλλήλου, καμιά πειθαρχική δίωξη δεν επιτρέπεται να ασκηθεί ή να συνεχιστεί εναντίον του για λόγους που σχετίζονται με την ποινική δίωξη, μέχρις ότου αυτή πάρει οριστικό τέλος.

1/1990

Πειθαρχική δίωξη ύστερα από ποινική δίωξη

78. Υπάλληλος που διώχτηκε για ποινικό αδίκημα και δεν βρέθηκε ένοχος δεν μπορεί να διωχτεί πειθαρχικά για την ίδια κατηγορία, μπορεί όμως να διωχτεί για πειθαρχικό παράπτωμα που προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία σχετίζεται με την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδοκο θέμα όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.

1/1990

Πειθαρχικές ποινές

79.-(1) Οι πιο κάτω πειθαρχικές ποινές μπορούν να επιβληθούν δυνάμει των διατάξεων του Νόμου αυτού:

(α) Επίπληξη

(β) αυστηρή επίπληξη

(γ) πειθαρχική μετάθεση

(δ) διακοπή ετήσιας προσαύξησης

(ε) αναβολή ετήσιας προσαύξησης

(στ) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές τριών μηνών

(ζ) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα

(η) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση

(θ) αναγκαστική αφυπηρέτηση και

(ι) απόλυση.

(2) Η επίπληξη γίνεται προφορικά και σημειώνεται στον Προσωπικό Φάκελο του υπαλλήλου.

(3) Αυστηρή επίπληξη γίνεται γραπτώς και αντίγραφο της σχετικής απόφασης επιδίδεται στον υπάλληλο και καταχωρίζεται στον Προσωπικό Φάκελο του υπαλλήλου.

(4) Διακοπή προσαύξησης σημαίνει τη για ορισμένο χρονικό διάστημα μη πληρωμή προσαύξησης που διαφορετικά θα καταβαλλόταν χωρίς αλλαγή της ημερομηνίας προσαύξησης.

(5) Αναβολή προσαύξησης σημαίνει αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία η επόμενη προσαύξηση είναι πληρωτέα, με αντίστοιχες αναβολές σ' έπομενα έτη.

(6) Σε περίπτωση αναγκαστικής αφυπηρέτησης από συντάξιμη θέση, το θέμα των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στο Υπουργικό Συμβούλιο το οποίο και αποφασίζει για τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα που θα παραχωρηθούν καθώς και το χρόνο έναρξης της καταβολής τούτων, λαμβανομένων υπόψη των περιστατικών της υπόθεσης:

Νοείται ότι τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα που θα παραχωρηθούν δε θα είναι λιγότερα από εκείνα που θα παραχωρούνταν στον υπάλληλο αν επιβαλλόταν σ' αυτόν η ποινή της απόλυσης.

(7) Η απόλυση συνεπάγεται απώλεια όλων των ωφελημάτων αφυπηρέτησης:

Νοείται ότι στο σύζυγο και τα εξαρτώμενα τέκνα, αν υπάρχουν, υπαλλήλου που απολύθηκε, καταβάλλεται σύνταξη, σαν αυτός να είχε πεθάνει κατά την ημερομηνία της απόλυσης του, που θα υπολογίζεται πάνω στη βάση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του.

(8) Όταν επιβάλλεται σε υπάλληλο η πειθαρχική ποινή της απόλυσης ή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης ή του υποβιβασμού σε κατώτερη θέση το γεγονός αυτό δημοσιεύεται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

1/1990 109(1)/1996 96(1)/2006

Διαγραφή πειθαρχικών ποινών

80.-(1) Η ποινή της επίπληξης μετά τρία έτη από την επιβολή της, της αυστηρής επίπληξης μετά πέντε έτη και οι λοιπές ποινές, εκτός από τις ποινές της αναγκαστικής αφυπηρέτησης και της απόλυσης, μετά δέκα έτη από την επιβολή τους διαγράφονται.

(2) Οι ποινές που διαγράφονται από τον Προσωπικό Φάκελο του υπαλλήλου και δεν επιτρέπεται να αποτελέσουν στοιχεία κρίσης του.

1/1990

Λήψη πειθαρχικών μέτρων. Έρευνα για διάπραξη πειθαρχικών παραπτωμάτων και εκδίκαση τους

81.-(1) Η Επιτροπή δεν προβαίνει στη λήψη πειθαρχικών μέτρων εναντίον οποιουδήποτε δημόσιου υπαλλήλου, παρά μόνο ύστερα από γραπτή πρόταση της αρμόδιας αρχής.

(2) Αν καταγγελθεί στην αρμόδια αρχή ή υποπέσει στην αντίληψη της ότι δημόσιος υπάλληλος δυνατόν να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα, η αρμόδια αρχή οφείλει να μεριμνήσει αμέσως όπως:

(α) Αν το παράπτωμα είναι από εκείνα που αναγράφονται στο Μέρος Ι του Πρώτου Πίνακα, διεξαχθεί ενδομηματική έρευνα κατά τρόπο που θα ορίσει η ίδια και ενεργεί όπως προνοείται στο άρθρο 82:

Νοείται ότι αν η αρμόδια αρχή πιστεύει ότι, λόγω της σοβαρότητας του παραπτώματος ή λόγω των περιστάσεων κάτω από τις οποίες διαπράχθηκε, θα έπρεπε τούτο να συνεπάγεται σοβαρότερη ποινή, μπορεί να παραπέμψει το ζήτημα στην Επιτροπή, σε τέτοια όμως περίπτωση ενεργεί δυνάμει της παραγράφου (β)·

(β) σε κάθε άλλη περίπτωση, διεξαχθεί έρευνα με τον καθορισμένο τρόπο και ενεργεί όπως προνοείται στο άρθρο 83:

Νοείται ότι, μέχρις ότου εκδοθούν Κανονισμοί που να καθορίζουν τον τρόπο της έρευνας εφαρμόζονται οι στο Μέρος Ι του Δεύτερου Πίνακα Κανονισμοί.

1/1990

Εξουσία της αρμόδιας αρχής όπως εκδικάζει συνοπτικά ορισμένα παραπτώματα

82.-(1) Η αρμόδια αρχή έχει εξουσία να εκδικάζει συνοπτικά οποιαδήποτε πειθαρχικά παραπτώματα που αναγράφονται στο Μέρος Ι του Πρώτου Πίνακα και να επιβάλλει οποιαδήποτε από τις ποινές οι οποίες αναγράφονται στο Μέρος ΙΙ του Πίνακα αυτού.

(2) Όταν κατά την ενδομηματική έρευνα που διεξήχθη σύμφωνα με την παράγραφο (α) του εδαφίου (2) του άρθρου 81 η αρμόδια αρχή κρίνει ότι διαπράχθηκε πειθαρχικό παράπτωμα που μπορεί να εκδικαστεί συνοπτικά, τότε στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο παρέχονται αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων που υπάρχουν, καθώς και η ευκαιρία να ακουστεί.

(3) Αφού ακούσει τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο, η αρμόδια αρχή μπορεί να του επιβάλει οποιαδήποτε από τις ποινές που αναγράφονται στο Μέρος ΙΙ του Πρώτου Πίνακα, αφού προηγουμένως τον ακούσει για την επιμέτρηση της ποινής.

(4) Χωρίς επηρεασμό της γενικής εξουσίας της αρμόδιας αρχής για μεταβίβαση εξουσιών, η αρμόδια αρχή μπορεί να μεταβιβάσει οποιαδήποτε από τις δυνάμει του άρθρου αυτού εξουσίες της στον Προϊστάμενο του οικείου Τμήματος ή σε οποιοδήποτε άλλο ανώτερο λειτουργό ο οποίος πρέπει να είναι ανώτερου βαθμού από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.

1/1990

Διαδικασία ενώπιον της Επιτροπής

83.-(1) Όταν η έρευνα με βάση την παράγραφο (β) του εδαφίου (2) του άρθρου 81 συμπληρωθεί και αποκαλυφθεί η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, η αρμόδια αρχή παραπέμνει αμέσως το ζήτημα στην Επιτροπή και αποστέλλει σ' αυτή:

(α) Την έκθεση πάνω στην έρευνα

(β) την κατηγορία που θα προσαφθεί υπογραμμένη από την αρμόδια αρχή και

(γ) τα προς υποστήριξη της αποδεικτικά στοιχεία.

(2) Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον της Επιτροπής αρχίζει με τη διατύπωση της κατηγορίας που στάλθηκε από την αρμόδια αρχή, όπως προνοείται στο εδάφιο (1). Μέσα σε προθεσμία που είναι δυνατόν να καθοριστεί και μέχρις ότου η προθεσμία αυτή καθοριστεί μέσα σε δυο εβδομάδες από την ημερομηνία της λήψης από αυτή της κατηγορίας, η Επιτροπή φροντίζει να εκδοθεί και επιδοθεί κλήση στον πειθαρχικά διωκόμενο υπάλληλο, σύμφωνα με τον καθορισμένο τύπο και τον καθορισμένο τρόπο:

Νοείται ότι, μέχρις ότου ο τύπος και ο τρόπος επίδοσης της κλήσης καθοριστούν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ο τύπος κλήσης που παρατίθεται στο Μέρος ΙΙ του Δεύτερου Πίνακα και ο τρόπος επίδοσης που προνοείται σ' αυτό μπορεί να ακολουθηθεί.

(3) Ο υπάλληλος που διώκεται πειθαρχικά δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση.

(4) Στον υπάλληλο που διώκεται πειθαρχικά παρέχονται αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων.

(5) Η ακρόαση της υπόθεσης μπροστά στην Επιτροπή διεξάγεται και συμπληρώνεται σύμφωνα με τον καθορισμένο τρόπο:

Νοείται ότι, μέχρις ότου εκδοθούν Κανονισμοί αναφορικά με αυτό, εφαρμόζονται οι στο Μέρος ΙΙΙ του Δεύτερου Πίνακα Κανονισμοί.

(6) Στον υπάλληλο που διώκεται πειθαρχικά παρέχεται η ευκαιρία να ακουστεί τόσο πριν από τη διαπίστωση της ενοχής όσο και πριν από την επιβολή της ποινής.

(7) Σε κάθε διαδικασία ενώπιον της Επιτροπής, σύμφωνα με το Μέρος αυτό, ο υπάλληλος μπορεί να αντιπροσωπευτεί με δικηγόρο της εκλογής του.

1/1990

Καταδίκη για ορισμένα αδικήματα

84.-(1) Όταν δημόσιος υπάλληλος καταδικαστεί για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχύρτητα, είτε η καταδίκη επικυρωθεί ύστερα από έφεση είτε δεν ασκηθεί έφεση η Επιτροπή λαμβάνει όσο γίνεται πιο γρήγορα αντίγραφο των πρακτικών της διαδικασίας του δικαστηρίου που δίκασε την υπόθεση και του δικαστηρίου στο οποίο τυχόν ασκήθηκε έφεση.

(2) Μέσα σε προθεσμία που θα καθοριστεί, μέχρις ότου δε η προθεσμία αυτή καθοριστεί μέσα σε δυο εβδομάδες από τη λήψη του αντίγραφου των πρακτικών της διαδικασίας που αναφέρεται στο εδάφιο (1), η Επιτροπή ζητά τις απόψεις του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας κατά πόσο το αδίκημα ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχύρτητα. Ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας αποφαινεται πάνω σ' αυτό το γρηγορότερο και σε περίπτωση καταφατικής γνωμοδότησης η Επιτροπή, χωρίς περαιτέρω έρευνα της υπόθεσης και αφού δώσει στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο την ευκαιρία να ακουστεί, προβαίνει στην επιβολή της πειθαρχικής ποινής την οποία θα δικαιολογούσαν οι περιστάσεις.

(3) [Διαγράφηκε]

1/1990 107(I)/2008

Διαθεσιμότητα

85.-(1) Αν διαταχθεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος, δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (β) του άρθρου 81, εναντίον κάποιου υπαλλήλου ή με την έναρξη αστυνομικής έρευνας με σκοπό την ποινική δίωξη εναντίον του, η Επιτροπή μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο κατά τη διάρκεια της έρευνας και σε τέτοια περίπτωση ενεργεί δυνάμει του εδαφίου (1Α), εκτός σε εξαιρετικές περιπτώσεις που ενεργεί δυνάμει του εδαφίου (1Β):

Νοείται ότι η διάρκεια της διαθεσιμότητας στην οποία τίθεται ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια της έρευνας δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις μήνες, μπορεί όμως να παραταθεί, αν συντρέξει σοβαρός λόγος, για άλλους τρεις μήνες.

(1Α) Αν η Επιτροπή προτίθεται να θέσει τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα τον ενημερώνει για την πρόθεσή της αυτή και ταυτόχρονα τον καλεί, αν επιθυμεί, να υποβάλει, εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών, γραπτές παραστάσεις και αφού τις μελετήσει, αν υποβληθούν, αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο θα θέσει ή μη τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα.

(1Β) (α) Παρά τις διατάξεις του άρθρου 43 του περί Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου του 1999, η Επιτροπή δύναται, σε εξαιρετικές περιπτώσεις προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δε θα επηρεαστεί με οποιονδήποτε τρόπο η ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, να θέσει αμέσως τον υπάλληλο σε διαθεσιμότητα δυνάμει του εδαφίου (1), χωρίς να προβεί στις ενέργειες που αναφέρονται στο εδάφιο (1Α), παρέχοντας ταυτόχρονα στον υπάλληλο αυτό το δικαίωμα να υποβάλει, αν το επιθυμεί, το αργότερον εντός τεσσάρων εργάσιμων ημερών από την ημέρα της επίδοσης της απόφασής της, γραπτή ένσταση για την απόφασή της να τον θέσει σε διαθεσιμότητα.

(β) Σε περίπτωση που υποβληθεί ένσταση δυνάμει της παραγράφου (α), η Επιτροπή, αφού μελετήσει τους λόγους που περιέχονται σ' αυτήν αποφασίζει ευθύς αμέσως κατά πόσο διατάξει τη συνέχιση ή τον τερματισμό της διαθεσιμότητας και αν η Επιτροπή τερματίσει τη διαθεσιμότητα του υπαλλήλου αυτός επανακάτ, από την ημέρα έναρξης της διαθεσιμότητας, όλες τις εξουσίες και τα ωφελήματα που αναστάληκαν δυνάμει του εδαφίου (3) του παρόντος άρθρου.

(2) Αν μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή η πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, η Επιτροπή μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης εφαρμόζοντας τις διατάξεις του εδαφίου (1Α).

(2Α) Σε περίπτωση που η Επιτροπή προτίθεται να παρατείνει τη διαθεσιμότητα υπαλλήλου, τέσσερις ημέρες πριν τη λήξη της, ενεργεί εφαρμόζοντας κατ' αναλογία τις διατάξεις του εδαφίου (1Α).

(3) Ειδοποίηση ότι τέθηκε σε διαθεσιμότητα δίδεται γραπτώς στον υπάλληλο το γρηγορότερο. Οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητας:

Νοείται ότι η Επιτροπή επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, όχι λιγότερο από το μισό, όπως θα κρίνει η Επιτροπή.

(4) Αν ο υπάλληλος απαλλαγεί ή αν από την έρευνα δεν αποδειχτεί πειθαρχική υπόθεση εναντίον του, η διαθεσιμότητα τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν επίθετο σε διαθεσιμότητα. Αν βρεθεί ένοχος, η Επιτροπή αποφασίζει αν θα επιστραφεί στον υπάλληλο οποιουδήποτε μέρος των απολαβών του.

1/1990 137(I)/2009

Αδικήματα

86. Κάθε πρόσωπο το οποίο, ενώ καλείται να εμφανιστεί ενώπιον της Επιτροπής, παραλείπει να προσέλθει κατά το χρόνο και στον τόπο όπως αναφέρεται στην κλήση ή αρνείται να απαντήσει σε οποιαδήποτε ερώτηση που νόμιμα τίθεται σ' αυτό στην πειθαρχική δίκη, είναι ένοχο αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις τριακόσιες λίρες.

1/1990

ΜΕΡΟΣ VIII ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Κανονισμοί, επιφύλαξη των Γενικών Διατάξεων, κτλ.

87.-(1) Το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να εκδίδει Κανονισμούς, που δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας, για καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου αυτού και γενικά για τη ρύθμιση κάθε θέματος που αφορά την Επιτροπή, τη δημόσια υπηρεσία και τους δημόσιους υπαλλήλους:

Νοείται ότι, μέχρις ότου αυτοί οι Κανονισμοί εκδοθούν ή οποιοδήποτε θέμα καθοριστεί διαφορετικά δυνάμει του Νόμου αυτού, οποιοδήποτε κανονισμοί ή διοικητικές πράξεις και οι Γενικές Διατάξεις και διοικητικές οδηγίες που περιέχονται σ' εγκυκλίους ή αλλού και η υφιστάμενη τακτική αναφορικά με τη δημόσια υπηρεσία και τους δημόσιους υπαλλήλους εξακολουθούν να ισχύουν σε όση έκταση δεν αντίκεινται προς τις διατάξεις του Νόμου αυτού.

(2) Χωρίς επηρεασμό της γενικότητας του εδαφίου (1), οποιοδήποτε τέτοιοι Κανονισμοί μπορούν, μεταξύ άλλων, να προνοούν για όλα ή μερικά από τα ακόλουθα θέματα:

(α) Τον καθορισμό οποιοδήποτε θέματος που δεν αναφέρεται σε δικαστική διαδικασία, το οποίο δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου χρειάζεται καθορισμό·

(β) τους τύπους και τα δικαιώματα για οποιοδήποτε θέμα που απαιτείται ή επιτρέπεται από ή δυνάμει του παρόντος Νόμου ή που προκύπτει από τις διατάξεις του·

(γ) τη μισθοδοτική τοποθέτηση υπαλλήλου που διορίζεται, πρόγεται ή αποσπάται σε άλλη θέση ή για εκτέλεση άλλων καθηκόντων·

(δ) τον τρόπο αναπροσαρμογής του μισθού υπαλλήλου, του οποίου η θέση αναβαθμίζεται ή υποβαθμίζεται συνεπεία αναθεώρησης μισθών ή αναδιοργάνωσης·

(ε) την καταβολή δέκατου τρίτου (13ου) μισθού σε υπάλληλο·

(στ) τη χορήγηση προσαύξησης στην κλίμακα μισθοδοσίας της θέσης υπαλλήλου, περιλαμβανομένων των προϋποθέσεων χορήγησης, κατακράτησης, διακοπής ή αναβολής προσαύξησης, την επάρκεια και, γενικά, τη μισθοδοτική ανέλιξη υπαλλήλου σε συνδυασμένες κλίμακες·

(ζ) τα επιδόματα υπαλλήλου, περιλαμβανομένων των οδοιπορικών, εκτός έδρας και εξωτερικού, τις αποζημιώσεις περιλαμβανομένης της υπερωριακής αποζημίωσης, τις προκαταβολές και άλλα οικονομικά ωφελήματα·

(η) το χρόνο εργασίας υπαλλήλου, τις εργάσιμες ώρες, τις αργίες, τις άδειες απουσίας και ασθενείας· και

(θ) οποιοδήποτε άλλο θέμα συναφές με τα υπό (α) μέχρι (η) ανωτέρω θέματα.

(3) Κανονισμοί που εκδίδονται με βάση το άρθρο αυτό δύνανται να προβλέπουν για αναδρομική ισχύ.

(4) Κανονισμοί που γίνονται με βάση το άρθρο αυτό κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων. Αν μετά πάροδο εξήντα ημερών από αυτή την κατάθεση η Βουλή των Αντιπροσώπων με απόφαση της δεν τροποποιήσει ή ακυρώσει τους μ' αυτό τον τρόπο κατατεθέντες Κανονισμούς στο σύνολο τους ή μερικώς, τότε αυτοί αμέσως μετά την πάροδο της πιο πάνω προθεσμίας δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας και τίθενται σε ισχύ από την ημέρα δημοσίευσής τους. Σε περίπτωση τροποποίησης τους στο σύνολο τους ή μερικώς από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, τότε δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας, όπως έχουν τροποποιηθεί από αυτή, και τίθενται σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής τους.

1/1990 69(Ι)/2000 79(Ι)/2005

Επιφυλάξεις

88. Τίποτα από όσα διαλαμβάνονται στο Νόμο αυτό δεν επηρεάζει τις διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα σχετικά με τη διαγωγή και πειθαρχία, πειθαρχικά αδικήματα και τη δίωξη και τιμωρία υπαλλήλων που ανήκουν στην Υπηρεσία Φυλακών και οι οποίες διαλαμβάνονται στους περί Πειθαρχίας Φυλακών Νόμους ή οποιοδήποτε νόμο που τους τροποποιεί ή τους αντικαθιστά και στους δυνάμει αυτών εκδοθέντες Κανονισμούς.

1/1990

Καταργήσεις και Επιφυλάξεις

89. Τηρουμένων των υπόλοιπων διατάξεων του άρθρου αυτού οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμοι του 1967 μέχρι 1987 καταργούνται:

Νοείται ότι:

(α) Ο διορισμός των μελών της Επιτροπής που έγινε σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1967 έως 1987 δεν επηρεάζεται

(β) οποιοδήποτε διαδικασία πλήρωσης θέσης, που εκκρεμεί ενώπιον της Επιτροπής κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντα Νόμου, θα συνεχίσει και θα ολοκληρωθεί με βάση τις διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1967 έως 1987

(γ) οι Εμπιστευτικές Εκθέσεις για τους υπαλλήλους για το χρόνο 1989 θα ετοιμαστούν σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμων του 1967 μέχρι 1987 και των σχετικών με την ετοιμασία και υποβολή Εμπιστευτικών Εκθέσεων κανονιστικών διατάξεων. Ανεξαρτήτως τούτου αντίγραφο της έκθεσης κοινοποιείται και στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.

1/1990

Έναρξη της ισχύος του Νόμου αυτού

90.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), η ισχύς του Νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευση του στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(2) Το άρθρο 72 τίθεται σε ισχύ την 1η Μαΐου 1990.

1/1990

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 82)

ΜΕΡΟΣ I

Πειθαρχικά παραπτώματα δημόσιου υπαλλήλου που μπορούν να εκδικαστούν συνοπτικά από την αρμόδια αρχή:

- Εγκατάλειψη του τόπου εργασίας χωρίς την άδεια ανωτέρου του.
- Καθυστέρηση στην προσέλευση στον τόπο εργασίας του.
- Αμέλεια, αδιαφορία, νωθρότητα ή αδράνεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.
- Απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους και τους συναδέλφους του και προς το κοινό.
- Παράλειψη ή άρνηση συμμόρφωσης προς εντολή ή οδηγία που δόθηκε σ' αυτό από ανώτερο του.
- Παράλειψη ή άρνηση να εκτελέσει τα καθήκοντα της θέσης του.

ΜΕΡΟΣ II

Ποινές που μπορούν να επιβληθούν από την αρμόδια αρχή:

- Επίπληξη.
- Αυστηρή επίπληξη.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 81(2)(β))

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονισμοί που αναφέρονται στην έρευνα πειθαρχικών παραπτώματων

1. Η αρμόδια αρχή ορίζει το γρηγορότερο έναν ή περισσότερους λειτουργούς του Υπουργείου ή Γραφείου της (που αναφέρεται στο Μέρος αυτό ως "ο ερευτών λειτουργός"), για να διεξαγάγουν την έρευνα. Ο ερευτών λειτουργός απαιτείται να είναι ανώτερος υπάλληλος και να κατέχει θέση ψηλότερη από τη θέση που κατέχει ο υπάλληλος που καταγγέλθηκε:

Νοείται ότι, αν σε οποιαδήποτε υπόθεση η αρμόδια αρχή θεωρεί ότι δε θα ήταν δυνατόν, πρακτικό ή εφαρμόσιμο να διορίσει ερευτών λειτουργό από το Υπουργείο ή Γραφείο της, παραπέμπει το ζήτημα στο Υπουργικό Συμβούλιο το οποίο ορίζει κατάλληλο λειτουργό είτε από το Υπουργείο ή Γραφείο της αρμόδιας αρχής, εφόσον αυτός δεν κατέχει θέση κατώτερη της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος που καταγγέλθηκε, είτε από άλλο Υπουργείο ή Γραφείο, για να διεξαγάγει την έρευνα.

2. Η έρευνα διεξάγεται το γρηγορότερο και συμπληρώνεται το αργότερο μέσα σε εξήντα μέρες από την ημερομηνία της εντολής για έρευνα. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο δεν καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση της έρευνας εντός της πιο πάνω προθεσμίας, ο ερευτών λειτουργός αποστέλλεται στην αρμόδια αρχή για εξασφάλιση παράτασης της προθεσμίας ολοκλήρωσης της έρευνας, για όσο χρόνο ήθελε καθορίσει, με αιτιολογημένη απόφασή της, η αρμόδια αρχή ως τον κατά την κρίση της και σύμφωνα με τα δεδομένα της κάθε υπόθεσης απόλυτα αναγκαίο χρόνο παράτασης.

3. Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, ο ερευτών λειτουργός έχει εξουσία να ακούσει οποιοσδήποτε μάρτυρες ή να πάρει γραπτές καταθέσεις από οποιοδήποτε πρόσωπο που μπορεί να γνωρίζει οτιδήποτε από τα γεγονότα της υπόθεσης και κάθε τέτοιο πρόσωπο οφείλει να δώσει κάθε πληροφορία που περιήλθε σε γνώση του και να υπογράψει οποιαδήποτε κατάθεση που δόθηκε κατ' αυτό τον τρόπο, αφού αυτή διαβαστεί σ' αυτό.

4. Ο υπάλληλος δικαιούται να γνωρίζει την εναντίον του υπόθεση, ενώ του παρέχεται αντίγραφο των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε σχετικών εγγράφων και η ευκαιρία να ακουστεί.

5. Μετά τη συμπλήρωση της έρευνας, ο ερευτών λειτουργός εκθέτει αμέσως το πόρισμα του στην αρμόδια αρχή, πλήρως αιτιολογημένο, αφού συνοποβάλλει όλα τα σχετικά έγγραφα.

6. Μόλις πάρει την έκθεση του ερευτών λειτουργού, η αρμόδια αρχή την παραπέμπει αμέσως μαζί με όλα τα υποβληθέντα έγγραφα, στο Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για γνωμοδότηση, μαζί με τις απόψεις της πάνω στην έκθεση.

7. Ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας εξετάζει με όλη τη δυνατή ταχύτητα το ζήτημα και συμβουλεύει την αρμόδια αρχή αν μπορεί να διατυπωθεί κατηγορία εναντίον του υπαλλήλου. Σε περίπτωση καταφατικής γνωμοδότησης προβαίνει στη διατύπωση της κατηγορίας.

8. Μόλις πάρει την από το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας διατυπωθείσα κατηγορία, η αρμόδια αρχή την υπογράφει και τη διαβιβάζει στον Πρόεδρο της Επιτροπής, μαζί με όλα τα έγγραφα που υποβλήθηκαν στο Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

(Άρθρο 83(2))

Τύπος Κλήσης

Καλείστε να εμφανιστείτε ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας στο Γραφείο της στη Λευκωσία τη(ν) 19..... και ώρα π.μ./μ.μ. για την ακρόαση πειθαρχικής κατηγορίας που διατυπώθηκε εναντίον σας για το ότι.....

(εκθέσατε σύντομα το πειθαρχικό παράπτωμα ή τα παραπτώματα).

2. Αν επιθυμείτε να καλέσετε μάρτυρες, για να δώσουν μαρτυρία ή να φέρουν αποδεικτικά στοιχεία ενώπιον της Επιτροπής, οφείλετε να προβείτε στις αναγκαίες διευθετήσεις, για να εξασφαλίσετε την προσέλευση των μαρτύρων και την προσαγωγή των αποδεικτικών στοιχείων.

3. Αν παραλείψετε να εμφανιστείτε ενώπιον της Επιτροπής στον προαναφερθέντα τόπο και χρόνο, η Επιτροπή μπορεί είτε να απαιτήσει την προσωπική προσέλευση σας είτε να προχωρήσει στην ακρόαση της υπόθεσης στην απουσία σας.

..... 19

Υπογραφή

Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας.

...../ Επίδοση

Επίδοση Κλήσης

Η κλήση επιδίδεται στον υπάλληλο μέσω του Προϊστάμενου του Τμήματος του, ο οποίος μεριμνά όπως η κλήση παραδοθεί ιδιοχείρως σ' αυτό και υπογράφει βεβαίωση της παραλαβής της από τον υπάλληλο πάνω στο αντίγραφο της κλήσης, το οποίο και επιστρέφεται στην Επιτροπή.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

(Άρθρο 83(5))

Ακρόαση υπόθεσης

1. Αν ο υπάλληλος εμφανιστεί κατά την ημερομηνία που ορίστηκε από την Επιτροπή για την ακρόαση της υπόθεσης, η ακρόαση διεξάγεται όπως προνοείται στο Νόμο αυτό και στο Μέρος αυτό.

2. Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί κατά την εν λόγω ημερομηνία, τότε ύστερα από απόδειξη ότι επιδόθηκε η κλήση σ' αυτό η ακρόαση της υπόθεσης διεξάγεται στην απουσία του:

Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί να απαιτήσει την προσωπική προσέλευση του υπαλλήλου.

3. Η ακρόαση της υπόθεσης διεξάγεται, όσο είναι δυνατόν, κατά τον ίδιο τρόπο όπως η ακρόαση ποινικής υπόθεσης που εκδικάζεται συνοπτικά.

4. Η Επιτροπή έχει εξουσία:

(α) Να καλέσει μάρτυρες και να απαιτήσει την προσέλευση τους, όπως και την προσέλευση του υπαλλήλου, όπως γίνεται σε δικες που διεξάγονται συνοπτικά

(β) να απαιτήσει προσαγωγή κάθε εγγράφου που σχετίζεται με την κατηγορία

(γ) να αποδεχτεί οποιαδήποτε μαρτυρία, έγγραφο ή προφορική, έστω και αν αυτή δε θα γινόταν δεκτή σε πολιτική ή ποινική διαδικασία

(δ) να αναβάλλει την ακρόαση από καιρό σε καιρό, νοουμένου ότι η ακρόαση προχωρεί το ταχύτερο δυνατόν.

5. Κατά την ακρόαση τηρούνται πρακτικά της διαδικασίας.

6. Η Επιτροπή μπορεί με την απόφασή της είτε να βρεί τον υπάλληλο ένοχο όλων των παραπτώματων ή για οποιοδήποτε από αυτά για τα οποία κατηγορείται και να του επιβάλει οποιαδήποτε από τις πειθαρχικές ποινές την οποία οι περιστάσεις της υπόθεσης θα δικαιολογούσαν, αφού προηγουμένως τον ακούσει ως προς την επιμέτρηση της ποινής, ή να απαλλάξει τον υπάλληλο από την κατηγορία.

7. Κάθε απόφαση της Επιτροπής πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να υπογράφεται από τον Πρόεδρο. Ένα αντίγραφο της απόφασης αποστέλλεται στην αρμόδια αρχή και άλλο αντίγραφο δίδεται στον υπάλληλο δωρεάν.

Σημείωση

13 του Ν. 96(Ι)/2006 Έναρξη της ισχύος του Ν. 96(Ι)/2006

(1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), η ισχύς του περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2006 αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(2) Οι διατάξεις των άρθρων 5, 6 και 7 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2006 ισχύουν και αναφορικά με τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, για τις οποίες δεν έχουν συσταθεί Συμβουλευτικές Επιτροπές, η δε παράγραφος (γ) του άρθρου 6 και η παράγραφος (γ) του άρθρου 7 του υπό αναφορά Νόμου εφαρμόζονται και από τις Συμβουλευτικές Επιτροπές που δεν έχουν αποστείλει την έκθεσή τους στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.

Σημείωση

4 του Ν. 4(Ι)/2001 Έναρξη της ισχύος του Ν. 4(Ι)/2001

Ο παρών Νόμος [Σ.Σ.: δηλαδή ο Ν. 4(Ι)/2001] τίθεται σε ισχύ την 1η Μαρτίου του 2001.

Σημείωση

5 του Ν. 128(Ι)/2003 Έναρξη της ισχύος του Ν. 128(Ι)/2003

Η ισχύς του παρόντος Νόμου [Σ.Σ.: δηλαδή του Ν. 128(Ι)/2003] αρχίζει σε ημερομηνία που θα οριστεί από το Υπουργικό Συμβούλιο με γνωστοποίηση που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

